



# Online Motivasyon Değerlendirmesi

Özel Rapor : Sample Report

22.07.2015



Bu Innermetrix Değerler Endeksi Dr. Eduard Spranger ve Gordon Allport'un bir bireyi neyin harekete geçirdiği ve motive ettiği üzerine yapılan araştırmalarının bir kombinasyonudur. Bu iki araştırmacı arasında keşfedilen yedi değer boyutu bir bireyin eşsiz bir şekilde becerilerini faydalı hale getirmek için onu neyin harekete geçirdiğini anlamaya yardım eder. Söz konusu bu Değer Endeksi motivasyonlarınızı ve sizi harekete geçiren unsurları anlamanıza yardım eder ve daha iyi bir uyum içinde ve yaptığınıza tutkuyla bağlanarak performansınızı nasıl arttıracığınıza ışık tutar.

## İçindekiler

Rapor Hakkında .....	2
Motivasyonun Yedi Boyutu.....	3
Özet.....	4
Estetik Motivasyonunuz .....	5
Ekonomik Motivasyonunuz .....	7
Bireysel Motivasyonunuz .....	9
Politik Motivasyonunuz.....	11
Özgeci Motivasyonunuz .....	13
Düzenleyici Motivasyonunuz .....	15
Kuramsal Motivasyonunuz .....	17
İlgili Bölüm .....	19
Başarı Bağıntısı .....	20

## Rapor hakkında

Bu araştırma en başarılı insanların ortak bir öz farkındalık özelliğini paylaştığını göstermektedir. Bu insanlar kendilerini başarıya götürecek durumu tanıyorlar ve bu durum motivasyonlarına uygun amaçları başarmakta belli yolları bulmalarını kolaylaştırıyor. Aynı zamanda bu insanlar sınırlarını biliyorlar ve nerede etkili olup olmayacaklarını anlıyorlar ve bu durum da kendilerine neyin ilham vermeyeceğini ya da başarı için nelerin motivasyon kaynağı olmayacağını anlamalarında yardım ediyor. Sahip oldukları doğal motivasyonlarını daha iyi kavrayanlar doğru nedenlerle, doğru fırsatların peşinden gitmeye daha yatkınlardır ve sonunda arzu ettikleri sonuçları elde ederler.

**Bu rapor motivasyonun yedi boyutunu ölçmektedir. Bunlar aşağıdaki gibidir:**

- **Estetik** – denge, uyum ve biçim motivasyonu.
- **Ekonomik** – ekonomik ve pratik dönütler motivasyonu.
- **Bireysel** – bağımsız ve eşsiz olarak kendini gösterme motivasyonu.
- **Politik**- kontrolde olma ve etki edebilme motivasyonu.
- **Özgeci** – insancıl çabalar ya da özgeci olarak diğerlerine yardım etme motivasyonu.
- **Düzenleyici** – düzen kurma, rutin ve yapı motivasyonu.
- **Kuramsal** – bilgi, öğrenme ve anlama motivasyonu.

# Motivasyonun Yedi Boyutu

## Motivasyon Endeksinin Unsurları

Söz konusu bu Motivasyon Endeksi, motivasyonun yedi bağımsız ve eşsiz yönünü incelemesi bakımından piyasada tektir. Pek çok benzer araç, Bireysel ve Politik boyutu bir boyut altında birleştirerek yalnızca motivasyonun altı boyutunu inceler. Bu Motivasyon Endeksi orijinal çalışmalara ve bu alandaki en önemli iki araştırmanın modellerine sadık kalır, bu nedenle size kendi eşsiz motivasyonunuzu ve gücünüzü anlamana gerçekten yardımcı olacak bir profil sunar.

Bunun yanı sıra, söz konusu bu Motivasyon Endeksi, bahsi geçen araçtaki çeşitli durumları derecelendirmek için tıklama & sürüklemeye yaklaşımını kullanan ilk endekstir, bu da söz konusu bu aracı daha sezgisel ve doğal görmeye olanak veriyor ve sonuç olarak gerçekten kafanızda tasarladığınız düzeni ekranda yaratabiliyorsunuz. Son olarak Motivasyon Endeksi aracı, seçimlerinizi bugünkü yaşamınızla daha ilgili hale getirmek için en çağdaş durum listesini içermektedir, bu da mümkün olan en doğru sonuçları sağlamaya yardımcı olur.

## Yedi boyuta yakından bir bakış

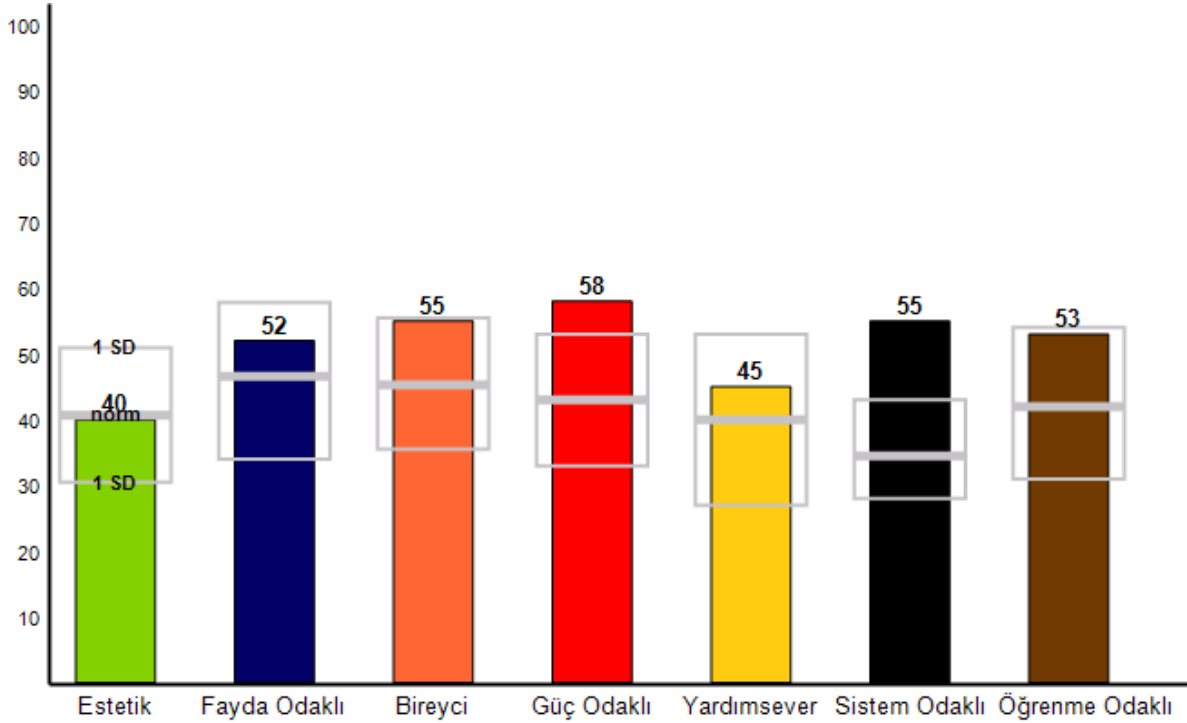
Motivasyon davranışı ve tutumu etkilemeye yardım eder ve bir şekilde örtük bir motivasyon olarak düşünülmelidir, çünkü kolayca gözlemlenemezler. Motivasyonunuzu anlamak yapmak istediğiniz şeyi neden tercih ettiğinizi size söylemeye yardım eder.

Yaptığınız şeyle motivasyonunuzun tatmin edilmesini sağlamak üstün performans için vazgeçilmezdir. Bu sizin tutkunuzu harekete geçirir, tükenmişliği azaltır, size ilham verir ve motivasyonu artırır.

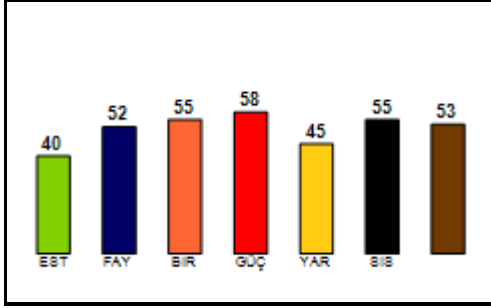
Değer	Motivasyon
<b>Estetik</b>	Form, Uyum, Güzellik, Denge
<b>Ekonomik</b>	Para, Pratik sonuçlar, Dönüt
<b>Bireysel</b>	Bağımsızlık, Eşsizlik
<b>Politik</b>	Kontrol, Güç, Etki
<b>Özgeci</b>	Özgecilik, Hizmet, Diğerlerine yardım
<b>Düzenleyici</b>	Yapı, Düzen, Rutin
<b>Kuramsal</b>	Bilgi, Anlayış

## Sample Motivasyon Özeti

<b>Orta Estetik</b>	<b>İşlerin pratik tarafına bakış açısını kaybetmeden denge ve uyuma değer verme becerisine sahiptir.</b>
<b>Orta Ekonomik</b>	<b>Maddi getiri ihtiyacı ile diğer ihtiyaçlar arasında bir denge kurma becerisine sahiptir.</b>
<b>Orta Bireysel</b>	<b>Aşırılıkları olan biri değildir ve hem kendisinin hem de başkalarının ihtiyaçlarını dengeleyebilir.</b>
<b>Yüksek Politik</b>	<b>"Sorumluluk bendedir, başkasına devredilemez" yaklaşımıyla hem takdiri hem de eleştirileri kabul eden birisidir.</b>
<b>Orta Özgeci</b>	<b>Kendini feda etmeden başkalarıyla ilgilenen, dengeleyici birisidir.</b>
<b>Yüksek Düzenleyici</b>	<b>Mevcut sistemleri takip etmeyi ya da mevcut bir sistem yoksa yaratmayı tercih eder.</b>
<b>Yüksek Kuramsal</b>	<b>Bir durum ya da konunun tüm boyutlarını anlamaya son derece ilgi duyar.</b>



## Estetik Motivasyonunuz



**Estetik Boyut:** Bu değerdeki temel motivasyon denge, uyum ve form ya da güzellik bulma gayretidir. Çevresel endişeler ya da “yeşil” girişimler de aynı zamanda bu boyut tarafından tipik olarak takdir edilir.

### Genel Özellikler:

- Yaratmak ve yenilik yapmak için başkalarıyla etkili bir şekilde çalışabilir.
- Aşırı derecede duygusal ya da yaratıcı tipte insanların ayaklarının yere basmasına yardımcı olur.
- Şekil-biçim ve işlev arasında sağlıklı bir denge kurar.
- Sanata değer veren ve vermeyen insanlarla eşit derecede verimli çalışır.
- Başkalarının kendi yaratıcılıklarını gösterme ihtiyaçlarına saygı duyar.

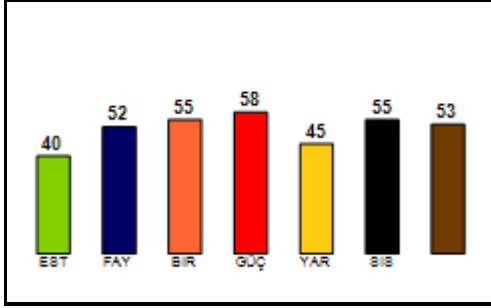
### Temel Güçler:

- Yaşam ve iş arasında bir denge kurmaya değer verir, ama bu mümkün olmazsa da çok fazla etkilenmez.
- "Çevre dostu" ve "geri dönüştürülebilir" kavramlarına değer verir.
- Çevre koruma girişimlerine önem verir.
- Gösterdikleri çabalara destek görmeyen ve takdir edilmeyen kişilere gönüllü olarak yardım eder.
- Sanatsal fikir ve yaklaşımlardan aşırıya kaçmadan, normal seviyede hoşlanır.

### Motive Edici Sezgiler:

- Çevresinde denge ve uyumu muhafaza etmeye ve korumaya değer verir.
- Sanatsal yeteneği olmayan insanlar için bile şekil ve sanatın hayatlarına değer katacak olumlu şeyler olduğuna inanır.
- Takım içerisinde bir şeyi doğru yapma ve bir şeyi zevk alarak yapma çabalarını dengeler.
- Sanata gösterdiği ilgi ve verdiği değer genel ortalama seviyesindedir.
- Onun için iş ve özel yaşam arasındaki denge çok önemlidir.

## Estetik Motivasyonunuz (devamı)



**Estetik Boyut:** Bu değerdeki temel motivasyon denge, uyum ve form ya da güzellik bulma gayretidir. Çevresel endişeler ya da “yeşil” girişimler de aynı zamanda bu boyut tarafından tipik olarak takdir edilir.

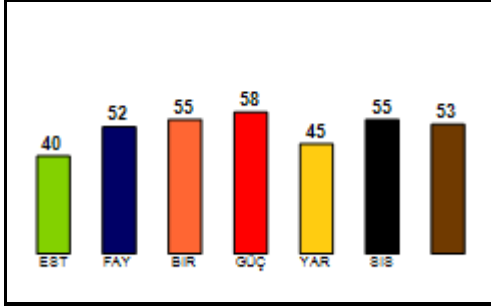
### Eğitim/Öğrenme İçgörüsü:

- Çok çeşitli eğitim ve profesyonel gelişim çabalarını destekler.
- Hem takım halinde, hem de bireysel olarak öğrenmeye açıktır.
- Kişisel gelişim ve ilerleme sağlamak adına öğrenmekten hoşlanır.
- Öğrenme eşit derecede şekil ve işleve yönelik olmalı, sadece işlevsellikten oluşmamalıdır.

### Devam Eden Gelişme Anlayışları:

- Bu skor genel ortalama seviyesinde olduğundan, gelişim yolunda daha kapsamlı bir bakış elde etmek için diğer motivasyon faktörlerini de gözden geçirmek önemlidir.
- Takımlar içinde daha görünür bir pozisyon üstlenmek fayda sağlayabilir.
- Profesyonel ve kişisel yaşantı arasında daha iyi bir denge kurarak fayda sağlayabilir.
- Bazılarının sanat, denge ya da uyuma değer vermemesinin normal olduğunu unutmadan; bunlara değer vermeyen kişilerle değer verenler arasında bir köprü vazifesi görebilir.

## Ekonomik Motivasyonunuz



**Ekonomik Boyut:** Bu boyut ekonomik kazançtan güvenliğe, pratik dönütler elde etmek için motivasyonu inceler. Bu boyut için tercih edilen yaklaşım en son sonuçlara odaklanan profesyonel bir yaklaşımdır.

### Genel Özellikler:

- Bu skorlara sahip insanlara liderlik etmek için gerekli itici güçler, motivasyon faktörleri grafiğindeki diğer yüksek noktalarla karşılaştırılarak ölçülmelidir.
- İnsanların büyük bir çoğunluğu ortalama değerde bir skora sahip olduğu için, bu skor iş adamlarının sahip olduğu ortalama fayda odaklı motivasyonla benzerlik gösterir.
- Fayda odaklılık motivasyon skorlarına bakıldığında, para hakkında gerçekçi ve faydacı biri olarak değerlendirilebilir.
- Bu skor ortalama mali başarıyla karıştırılmamalıdır. Bu skora sahip birçok yönetici ve diğer seviyelerdeki çalışanlar kendi mali hedeflerini sağlam bir şekilde başarmış olabilirler. Bunun sonucunda, para daha önce olduğu gibi önemli bir motivasyon kaynağı olmaktan çıkabilir.
- Cevaplar iş hayatındaki diğer kişilerin cevapları ile karşılaştırıldığında, başkalarıyla olan etkileşimlerinde "hırs faktörü"nü bulunmadığı görülmektedir.

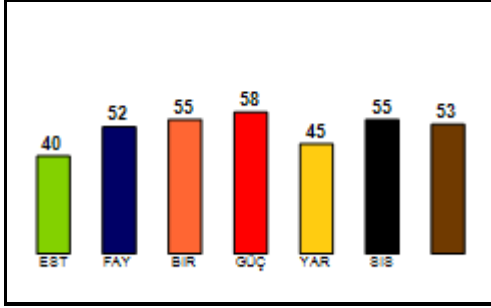
### Temel Güçler:

- Sizin skorunuza sahip kişileri ne motive eder? Tek başına para bu motivasyon için yeterli değildir. Motivasyon faktörleri grafiğinde görünen diğer yüksek değerler de gereklidir.
- Proje ve girişimlerde başkalarına yardım etmek için kişisel maddi bir kazanç beklemeyen, iyi bir takım oyuncusudur.
- Ölçüyü kaçıran biri değildir ve bu doğrultuda maddi sorunlar baş gösterdiğinde dengeleyici bir güce sahiptir.
- Birbirinden oldukça farklı parasal motivasyona sahip kişilerin ihtiyaçlarını ve bakış açılarını dengeleme becerisine sahiptir.
- Grup, takım ya da ofis içerisinde anlaşmazlıklara yol açacak kadar rekabetçi biri olmadığı için iyi bir takım oyuncusu olma eğilimindedir.

### Motive Edici Sezgiler:

- Fayda odaklılık motivasyon skoru genel ortalamaya yakın bir değerdedir ve bu skalada aşırıya kaçan biri değildir.

## Ekonomik Motivasyonunuz (devam)



**Ekonomik Boyut:** Bu boyut ekonomik kazançtan güvenliğe, pratik dönütler elde etmek için motivasyonu inceler. Bu boyut için tercih edilen yaklaşım en son sonuçlara odaklanan profesyonel bir yaklaşımdır.

### Eğitim/Öğrenme İçgörüsü:

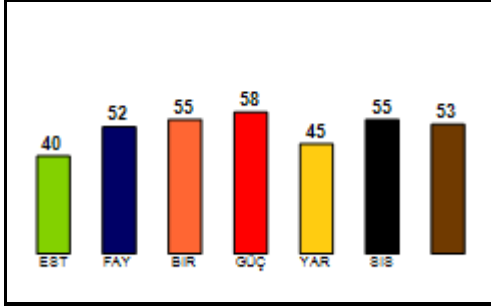
- Bir eğitime katılırken "Bu eğitim sonunda ne kadar daha fazla kazanabileceğim?" diye soran birisi değildir.
- Hem işbirliği hem de rekabet gerektiren öğrenme aktivitelerini tercih etmekte esnek birisidir.
- Skor ortalamalar dahilinde olduğu için, profesyonel gelişim için ek bakış açıları kazanmak adına Motivasyon Faktörleri grafiğindeki yüksek ve düşük alanları kontrol etmek faydalı olacaktır.
- Bu skor, eğitim ve gelişim faaliyetlerine destekleyici bir yaklaşımı olan kişilerin skorları ile benzerlik göstermektedir.

### Devam Eden Gelişme Anlayışları:

- Büyük maddi ödüllendirmeler içeren alan ya da projelere katkıda bulunmalıdır.
- Daha yüksek fayda odaklı motivasyon faktörüne sahip kişilerin kendi güçlü özelliklerini göstermelerine ve fikirlerini ifade etmelerine fırsat tanımak.
- Eğer maddi açıdan refaha ulaşılmışsa, henüz ulaşamayan kişilere daha fazla söz hakkı vermek.
- Maddi teşvik ve motivasyonlarla ilişkili konularda daha güçlü bir duruş sergilemeye ihtiyaç duyacağı zamanlar olabilir.



## Bireysel Motivasyonunuz



**Bireysel Boyut:** Bireysel boyutlar kişinin eşsiz, bağımsız olarak görülme ve kalabalıktan seçilip öne çıkma ihtiyacı ile ilgilenir. Bu, sosyal olarak bağımsız olma ve kendini ifade etme özgürlüğü fırsatını elde etme gayretidir.

### Genel Özellikler:

- Gerekliğinde bir konuda tarafını belli etme ve gerektiğinde geri çekilme becerisine sahiptir ve her ikisini de eşit içtenlikle yapar.
- Bu skora sahip kişiler genellikle iş ortamında öne sürdükleri fikirlerde ya da işlerinde münakaşacı tavırlar sergileyen biri olarak görülmezler.
- Ölçülü bir sosyal esnekliğe sahiptir ve sosyal olarak makul ve takımdaki diğer kişileri destekleyen biri olarak düşünülebilir.
- Talep edildiğinde liderlik rolünü üstlenebilir ve aynı zamanda takım üyelerini destekleyebilir.
- Fikir, metotlar ya da iş yerindeki meselelerde ölçüyü kaçıran birisi değildir.

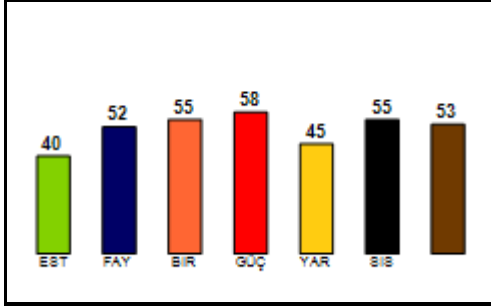
### Temel Güçler:

- Organizasyonel faaliyetlerde ve işlerde dengeleyici güç olarak görülebilir.
- Aşırıya kaçmadan esnek ve çok yönlü olabilen biri olarak düşünülebilir.
- Hem düşük, hem de yüksek bireycilik skorlarına sahip kişilerin pozisyonunu iki yönlü olarak görme becerisine sahiptir.
- Belirgin bir şekilde taraf tutan ya da pozisyonu destekleyen sessiz bir takım üyesi olma becerisine sahiptir.
- Talebe göre takip eden ya da liderlik eden biri olma becerisine sahiptir.

### Motive Edici Sezgiler:

- Son derece sosyal esnekliğe sahip kişilerle benzer skora sahiptir, dolayısıyla, bir takım içinde bir liderlik rolünü üstlenebilir ya da gerektiğinde destekleyici bir takım üyesi olabilir.
- Birbirinden çok farklı tarzlara sahip kişilerle iyi geçinebilir ve bunu yelpazenin dışında fikirlere sahip kişilerle soğukluk yaşamadan yapabilir.
- Takımla ilgili meselelerde iki taraf arasında ölçsüzlüğe kaçmadan dengeleyici ve yatıştırıcı bir elçi olma becerisine sahiptir.
- Ortalamalara yakın bir seviyede ve çoğu profesyonelde görülebilen bir bireycilik motivasyonu ortaya koyar.
- Bu faktör ile ilgili olarak organizasyonel meselelerde bir orta yol yaklaşımı sağlayabilir.

## Bireysel Motivasyonunuz (devam)



**Bireysel Boyut:** Bireysel boyutlar kişinin eşsiz, bağımsız olarak görülme ve kalabalıktan seçilip öne çıkma ihtiyacı ile ilgilenir. Bu, sosyal olarak bağımsız olma ve kendini ifade etme özgürlüğü fırsatını elde etme gayretidir.

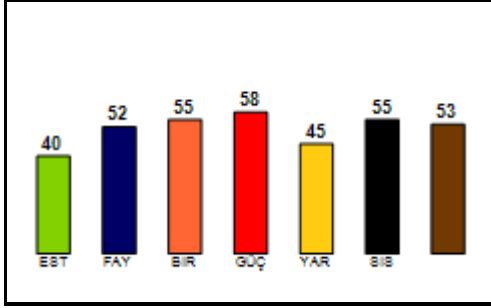
### Eğitim/Öğrenme İçgörüsü:

- Eğitim ve gelişim programlarında esnek bir katılımcı olma becerisine sahiptir.
- Hem takım odaklı hem de bireysel öğrenme faaliyetlerinden keyif alma eğilimindedir.
- Bu motivasyon faktörü perspektifinden bakıldığında eğitim deneyimlerinin destekleyici bir üyesi olabilir.
- Bu skor ortalamalar dahilinde olduğu için, öğrenme tercihlerine ek bir bakış sağlamak adına diğer daha yüksek ya da düşük faktörleri kontrol etmek fayda sağlayabilir.

### Devam Eden Gelişme Anlayışları:

- Bireysel programı ile ilgili bazı konularda tarafını belirlemeye ihtiyaç duyabilir.
- Daha iyi bir bakış açısı sağlamak adına bu bireycilik motivasyon faktörünün önemini belirlemek için diğer faktörleri incelemek.
- Daha yüksek bireycilik faktörüne sahip kişilerin kendilerini uygun şekilde ifade edebilmeleri için fırsat tanımak.
- Tüm motivasyon faktörleri saygıyı hak ettiği için, daha yüksek ya da daha düşük bireycilik faktörüne sahip kişileri yargılamaktan kaçınmak.

## Politik Motivasyonunuz



**Politik Boyut:** Bu bir liderlik gayreti olarak ve birinin çevresi ya da başarısı üzerinde etki ve kontrole sahip olma olarak görülmelidir. Bu motivasyonda rekabet gücü sıklıkla yüksek puan alanlarla ilişkilendirilmektedir.

### Genel Özellikler:

- Hedeflerinin ve tutkularının peşinde koşarken yüksek seviyede enerji gösterir.
- Rekabeti sever.
- Zor kararlar vermeyi gerektiren rollerin aktif bir temsilcisidir.
- Kazanmaktan hoşlanır.
- Projelerin ilerleyişini sürdürmek için gücü ve kontrolü verimli bir şekilde kullanır.

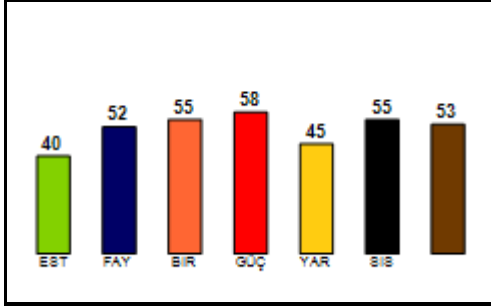
### Temel Güçler:

- İşe ve görevlere "sorumluluk bendedir, devredilemez" felsefesiyle yaklaşır.
- Hedefleri yakalamak için çalışırken yüksek seviyede enerji gösterir.
- Bir hedefe giden yolda çok çalışmaya ve çaba göstermeye hazırdır.
- Takımın tamamlaması için proje planlama ve tasarlama becerisine sahiptir.
- Kendi görevlerini planlama ve kontrol etme becerisine sahiptir.

### Motive Edici Sezgiler:

- Çok az rutin, detay ve evrak işi içeren ortamları tercih eder.
- Başkalarının gözünde statü ve itibar kazanmaktan hoşlanır.
- Başarıların için arada sırada toplum tarafından takdir edilmek ister.
- Risk almakta özgür olmayı tercih eder, ama risk alırken sınır ve kısıtlamalara ihtiyaç duyar.
- Zaferler karşılığında iltifat ve başarıyı paylaşmaya daha istekli olmalıdır.

## Politik Motivasyonunuz (devam)



**Politik Boyut:** Bu bir liderlik gayreti olarak ve birinin çevresi ya da başarısı üzerinde etki ve kontrole sahip olma olarak görülmelidir. Bu motivasyonda rekabet gücü sıklıkla yüksek puan alanlarla ilişkilendirilmektedir.

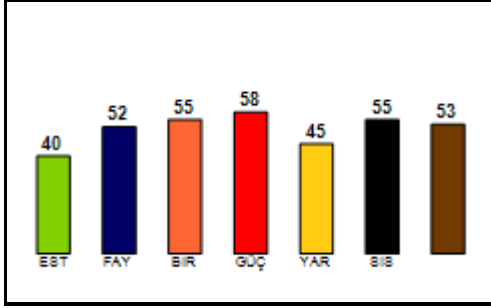
### Eğitim/Öğrenme İçgörüsü:

- Bu skoru paylaşan bazı kişiler grupla ya da takımla birlikte öğrenme faaliyetleri yerine bağımsız çalışmayı tercih edebilir.
- Eğitim veya profesyonel gelişim faaliyetlerine liderlik etmeye ilgi duyan kişilerle benzer bir skora sahiptir.
- Başkalarıyla birlikte çalışırken kişisel itibarını ve takımın motivasyonunu yükseltmek için öğrenme başarısına odaklanır.
- Grup faaliyetlerine dahil olduğunda biraz rekabet ve grup liderliği yaratmaya çalışabilir.
- Çok çeşitli öğrenme ve profesyonel gelişim seçenekleri sunar.

### Devam Eden Gelişme Anlayışları:

- Takımdaki diğer kişilerin ihtiyaçlarına daha duyarlı olabilir.
- Yetkisinin sınırlarını nedensiz aşan biri olarak algılanabilir.
- Büyük resmi net olarak göremeyen kişilere karşı sabırsızlık gösterebilir.
- Bazı zamanlarda iş takvimini hafifletmeye ve diğer fikir ve metotların keşfedilmesi için zaman ayırmaya ihtiyaç duyabilir.
- Zaman zaman aşırı yoğun olmaya dönüşebilen yüksek seviyede bir aciliyet hissine sahiptir.

## Özgeci Motivasyonunuz



**Özgeci Boyut:** Bu değerlerine insancıl bir anlamda yarar sağlama ihtiyacının ya da gayretinin bir ifadesidir. Kişinin zamanını, kaynaklarını ve enerjisini diğerlerine yardım etmede vermesi, bu boyuttaki gerçek bir samimiyettir.

### Genel Özellikler:

- Kendi ihtiyaçlarıyla başkalarının ihtiyaçları arasında bir dengesizlik yaratmaz.
- Çok fazla özverili olan insanlarla, hiç olmayanlar arasında iyi bir arabulucu olabilir.
- Başkalarına yardım etmeyi kişisel çıkarlarıyla etkili bir şekilde dengeler.
- Yardımseverlik faktöründe hem yüksek hem de düşük puana sahip kişilerin bakış açılarını görme becerisine sahiptir.
- Başkalarına ne zaman yardım edeceğini ve ne zaman "Hayır" diyeceğini iyi dengeler.

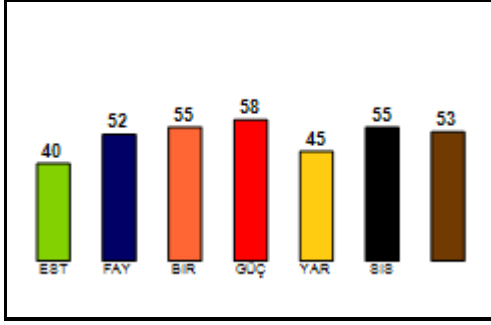
### Temel Güçler:

- Başkalarına yardım ederken herşeyini onlara vermeden doğru bir denge yakalayabilir.
- Başkalarının kendilerine yardım etmeleri için onlara yardımcı olurken gerçekçi ve faydacı bir yaklaşıma sahiptir.
- Birinin kendisinden çok fazla ödün vermeden, başkalarına yardım etme ihtiyacını takdir eder.
- Yardıma muhtaç olanlara yardım etmekte gönüllü davranır.
- Başkalarına kişisel eylemlerle yardım etmeye değer verirsiniz.

### Motive Edici Sezgiler:

- Başkalarına ne derece yardımcı olacağıyla ilgili ve diğer hedeflerinde fayda odaklı davranır.
- Kendisine odaklanmak ve başkalarına odaklanmak arasında sağlıklı bir denge kurabilir.
- Başkalarına değer verme konusunda iş dünyasının genel yaklaşımıyla aynı seviyelerdedir.
- Başkalarını ne zaman işin içine katacağını ya da komutayı ne zaman ele alacağını belirlemekte doğru karar verebilir.

## Özgeci Motivasyonunuz (devam)



**Özgeci Boyut:** Bu değerlerine insancıl bir anlamda yarar sağlama ihtiyacının ya da gayretinin bir ifadesidir. Kişinin zamanını, kaynaklarını ve enerjisini değerlerine yardım etmede vermesi, bu boyuttaki gerçek bir samimiyettir.

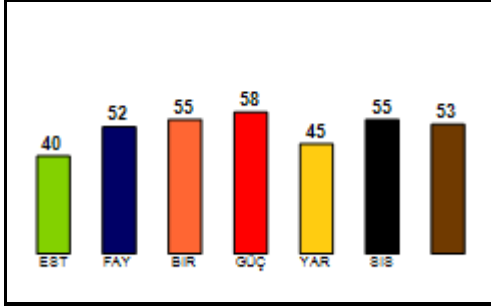
### Eğitim/Öğrenme İçgörüsü:

- Daha yüksek skora sahip olan diğer motivasyon faktörleri ile daha iyi motive olabilir.
- Takım halinde öğrenme ya da bağımsız öğrenme konularında esnektir.
- Hem kişisel kazanç sağlayan hem de yardımseverlik boyutuna vurgu yapan eğitimlerden daha fazla zevk alır.
- Eğitimcileri destekleme eğilimindedir.

### Devam Eden Gelişme Anlayışları:

- Bu raporda bulunan daha yüksek puana sahip diğer motivasyon faktörlerinden daha fazla etkilenebilir, bunlar aracılığıyla tutkusunu daha arttırabilir ve daha hızlı harekete geçebilir.
- Başkalarının liderlik etmesini beklemektense liderliği ele almaktan daha fazla fayda sağlayabilir.
- Başkalarına yardım etmek için harcanan çabanın faydalı olduğunu ve iş sonuçlarına da katkı yapacağını farkında olmak.
- Başkalarını anlamaya ve onlara fayda sağlamaya kendisi kadar ilgi duymayan kişilere saygı duymak.

## Düzenleyici Motivasyonunuz



**Düzenleyici Boyut:** Düzenleyici motivasyon kişinin düzen, rutin ve yapı kurma gayretine işaret eder. Bu motivasyon kurallar ve politikalar ortaya serer, standartlar ve protokollerden geleneksel bir yaklaşım ve güvenlik sunar.

### Genel Özellikler:

- Her işi yapmanın bir doğru bir de yanlış yolu olduğunu düşünür.
- "Kurallar uymak içindir" yaklaşımını benimser.
- Aşırı derecede düzenli olma eğilimindedir.
- Mevcut işleyişe bağlı kalmaya inanır.
- Mevcut kural ve prosedürleri kabul eder.

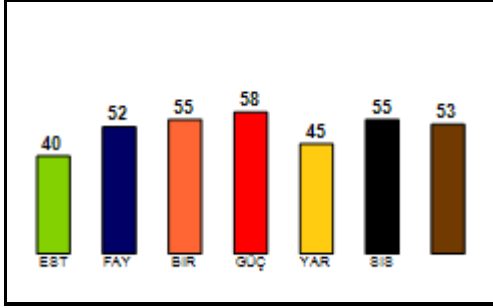
### Temel Güçler:

- Görevlerini ve diğer birçok işi organize etme konusunda etkili ve verimli birisidir.
- Çalışmalarını kaliteli bir şekilde tamamlama bilincine sahiptir.
- Detaylara çok dikkat eder.
- Ulusal tarih, şeref, milli görev gibi gelenekleri desteklemekten gurur duyar.
- Güvenilir ve sağlam karakterli birisidir.

### Motive Edici Sezgiler:

- Görevleri tamamlamak için yeterli bilgi, kaynak ve zamana ihtiyaç duyar.
- Yeni kavram veya prosedürler ortaya koyarken sabırlı olmaya ve uyum sağlamak için zamana ihtiyaç duyar.
- Detaylı, yazılı ve spesifik talimatları izlemeyi tercih eder.
- Kişisel eleştirilerin yapıcı bir yaklaşımla ve teke tek ifade edilmesini tercih eder.
- Talimatların arkasındaki nedenlerin açıkça ifade edildiğinden emin olmalıdır.

## Düzenleyici Motivasyonunuz (devam)



**Düzenleyici Boyut:** Düzenleyici motivasyon kişinin düzen, rutin ve yapı kurma gayretine işaret eder. Bu motivasyon kurallar ve politikalar ortaya serer, standartlar ve protokollerden geleneksel bir yaklaşım ve güvenlik sunar.

### Eğitim/Öğrenme İçgörüsü:

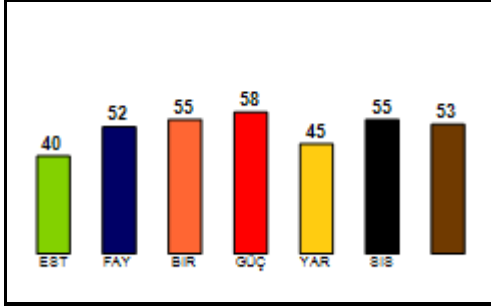
- Detaylandırılmış ve yapılandırılmış öğrenme faaliyetlerini tercih eder.
- Disiplinli bir öğrencidir.
- Yeni şeyler öğrenirken neyi niçin öğrendiğini anlamak ister.

### Devam Eden Gelişme Anlayışları:

- Değişimin iyi, verimli ve gerçekten ihtiyaç duyulan bir şey olabileceğini unutmamak.
- Bazı konularda aşırı düzenli ya da katı biri olarak görülebilir.
- Biraz daha fazla esnek olmaya çalışmalıdır.
- Ortamda büyük bir değişiklik söz konusu olduğunda esnek olmayı unutmamalıdır.
- Kurallara aşırı bağlı kalmamalıdır.



## Kuramsal Motivasyonunuz



**Kuramsal Boyut:** Anlama, bilgi edinme ya da “doğruyu” keşfetme motivasyonudur. Bu motivasyon bilgi uğruna sıklıkla bilgi edinmek durumundadır. Rasyonel düşünme, muhakeme ve problem çözme bu boyut için önemlidir.

### Genel Özellikler:

- Zihnini uyanık tutmaktan zekasını zorlamaktan hoşlanır.
- Yeni bir şey öğrenmek için risk almaktan kaçınmaz.
- Takımın çabalarına katkı yapabilecek geniş bilgi ve itibara sahiptir.
- Sürekli öğrenmenin hem zihin hem de beden için sağlıklı olduğuna inanır.
- Yeni girişim ve projelere büyük ölçüde ilgi duyar.

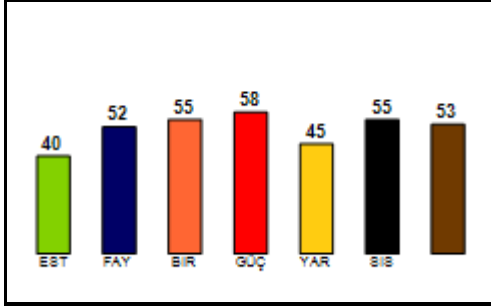
### Temel Güçler:

- Bir takım toplantısına ön çalışma yapmış ve hazırlanmış olarak gelir.
- Herşey hakkında biraz bilgisi vardır ve bu konuda ünlüdür.
- Bilgiyle motive olan bir etik anlayışı sunar.
- Tek başına okuma, çalışma ve öğrenme becerisine sahiptir.
- Karmaşık bir problemi çözmek için uzun saatler boyunca çalışabilir.

### Motive Edici Sezgiler:

- Eğer öğrenmeye dayalı bir faaliyet planlanıyorsa buna dahil olmak. Eğer şirket dışında bir eğitim faaliyeti varsa buna katılmak için fırsat yaratmaya çalışmak.
- İlgi alanlarını tanımlamalı ve bununla ilgili bilgi toplamalı. Güncel e-postalar, broşürler ya da bilgi sayfaları... bunları silmeyin.
- Takım toplantılarında ve problem çözme çalışmalarında mümkün olan her an bilgisini ve uzmanlığını paylaşmak.
- Bazen özel bir organizasyona katılmak için özendirilmeye ihtiyaç duyabilir. Öğrenmek kadar öğretmek için de fırsatlar aramak.
- Gelecekteki gelişim projelerine dahil olmayı ve uzmanlığını geliştirmeyi tercih eder.

## Kuramsal Motivasyonunuz (devam)



**Kuramsal Boyut:** Anlama, bilgi edinme ya da “doğruyu” keşfetme motivasyonudur. Bu motivasyon bilgi uğruna sıklıkla bilgi edinmek durumundadır. Rasyonel düşünme, muhakeme ve problem çözme bu boyut için önemlidir.

### Eğitim/Öğrenme İçgörüsü:

- Yürürlükte kendine ait bir kişisel gelişim programı olan kişilerle benzer bir skora sahiptir.
- Sadece öğrenme faaliyeti için bile olsa öğrenmekten keyif alır ve çoğu eğitim ve gelişim girişimini destekler.
- Ev ödevini derinlemesine ve tam olarak yapar.
- İşte ve iş dışında öğrenmeye hevesli birisidir.

### Devam Eden Gelişme Anlayışları:

- Özellikle entellektüel motivasyona sahip olmayan kişilerle arasına mesafe koyma eğiliminde olabilir.
- Bir öğrenme deneyiminden diğerine koşturmaz. Eğitimlerin fayda sağlayacak uygulamalar içerdiğinden emin olmak ister.
- Bazen büyük resmi görmesi gerektiği halde detaylar ve önemsiz ayrıntılarda boğulabilir.
- Zaman yönetimi konusunda koçluğa ihtiyaç duyan kişilerle benzer bir skora sahiptir.
- Başkaları kendisinde teknik açıdan güvenilirliğini sağlamadığı sürece onlarla fikirlerini paylaşma konusunda bencil olabilir.

## İlgili Bölüm

Hangi motivasyonun size uyduğunu, hangisinin uymadığını ve bu konuda ne yapabileceğinizi takip etmek için bu sayfayı kullanın.

**Eylem Adımı:** Motivasyon Endeksi raporunuza bakarak sizin için hangi motivasyonun en güçlü olduğunu bulunuz (örnek, hangileri normların en üstünde ve uzağındadır). Aşağıdaki boşluğa bunlardan ikisini yazın ve mevcut rollerinizin bu motivasyonlarla nasıl uyum sağladığını kaydedin (örnek, tatmin olduğunuz şeyle arzu duyduğunuz şey nasıl birbiri ile örtüşüyor).

		Uyum				
		Yetersiz				Çok iyi
		1	2	3	4	5
Motivasyon #1:	_____	1	2	3	4	5
Motivasyon #2:	_____	1	2	3	4	5

**Puan:**

2-4 = Zayıf                      8-9 = Mükemmel  
 4-5 = Ortalamanın Altında    10 = Dahiyane  
 6-7 = Ortalama

**Puanınızı Buraya Yazın**

Dahiyane tutku seviyesine ulaşmak için, tutkularınızla çevrenizin uyumunu arttırmalısınız.

Motivasyon #1: bu motivasyonu tatmin etmesi bakımından şirketinizin hangi yönleri ile ilgilenir ya da hangi rolünde yer alırsınız?

---



---



---



---

Motivasyon #2: bu motivasyonu tatmin etmesi bakımından şirketinizin hangi yönleri ile ilgilenir ya da hangi rolünde yer alırsınız?

---



---



---



---

## Başarı Bağıntısı

Bu rapordaki bilgilerden gerçekten yararlandığınızdan emin olmak için son adımınız davranışsal stalinizin tüm başarınıza nasıl katkıda bulunduğunu, ya da belki bunu nasıl engellediğini, anlamaktır.

**Başarıyı Destekleme: Bütünüyle bakıldığında, motivasyonlarınız ve güdüleriniz başarınızı desteklemeye yardım etmek için ne kadar iyi çalışıyor? (spesifik örnekler verin):**

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

**Başarıyı Sınırlama: Bütünüyle bakıldığında, doğal güdüleriniz ya da motivasyonlarınız nasıl başarınızı desteklemiyor (spesifik örnekler verin):**

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---