



Motivationsfaktorer

Detta värderingsindex från Innermetrix är baserad på forskning utförd av Dr Eduard Spranger och Gordon Allport kring vad som driver och motiverar en individ. De sju motivationsdimensionerna upptäckte dessa två forskare och de hjälper oss förstå vad som driver en individ till att bruka sina talanger efter sin unik förmåga. Detta värderingsindex hjälper dig att förstå dina motivationsfaktorer och hur du kan maximera din prestation genom att uppnå bättre anpassning och passion för dina handlingar.

Rapport för: **Sample Report**

Datum: **2015-11-21**



Innehållsförteckning

Om den här rapporten	2
Sju dimensioner av motivation	3
Sammanfattning.....	4
Din estetiska drivkraft	5
Din ekonomiska drivkraft	7
Din individualistiska drivkraft.....	9
Din politiska drivkraft	11
Din altruistiska drivkraft.....	13
Din reglerande drivkraft.....	15
Din teoretiska drivkraft.....	17
Relevans	19
Nyckeln till framgång	20

Om den här rapporten

Forskningsresultat visar att framgångsrika människor delar liknande drag av självmedvetenhet. De är alla medvetna om situationer som leder dem till framgång, och detta gör det lättare för dem att finna sätt att uppnå de mål som går i linje med deras motivation. Dessa personer förstår även sina egna begränsningar och när de är ineffektiva. Människor som förstår sin egen naturliga drivkraft har större chans att se tillfällen av rätt anledning och får därmed oftare resultat de värdesätter.

Denna rapport mäter sju motivationsdimensioner.

De är:

- **Estetisk** - en drivkraft för balans, harmoni och form.
- **Ekonomisk** - en drivkraft för ekonomisk eller praktisk avkastning.
- **Individualistisk** - en drivkraft för integritet och oberoende.
- **Politisk** - en drivkraft för kontroll eller inflytande.
- **Altruistisk** - en drivkraft för humanitära insatser eller att hjälpa andra utan egen vinning.
- **Reglerande** - en drivkraft för att upprätthålla lag och ordning, rutiner och struktur.
- **Teoretisk** - en drivkraft för kunskap, lärande och förståelse.

Sju dimensioner av motivation

Motivationsindex

Detta unika motivationsindex undersöker sju oberoende och unika aspekter av motivation. De flesta liknande verktyg på marknaden idag undersöker endast sex dimensioner av motivation genom att kombinera individualistisk och politisk motivation till en enda dimension. Detta motivationsindex är troget de ursprungliga verk och modeller som utvecklats av två framgångsrika forskare inom detta område, för att delge dig en profil som verkligen gör det möjligt för dig att förstå dina egna motiv och naturliga drivkrafter.

Dessutom är motivationsindexet det första interaktiva som använder en dra & släpp- metod för att rangordna olika påståenden i verktyget. Detta gör verktyget mer naturligt och intuitivt, så att du kan skapa den ordning du föredrar på din skärm.

Sammanfattningsvis innehåller detta motivationsverktyget den mest samtidsuppdaterade listan av uttalanden som gör dina val mer relevanta och tidsenliga, vilket bidrar till att säkerställa de bästa möjliga och mest korrekta resultaten.

En närmare titt på de sju dimensionerna

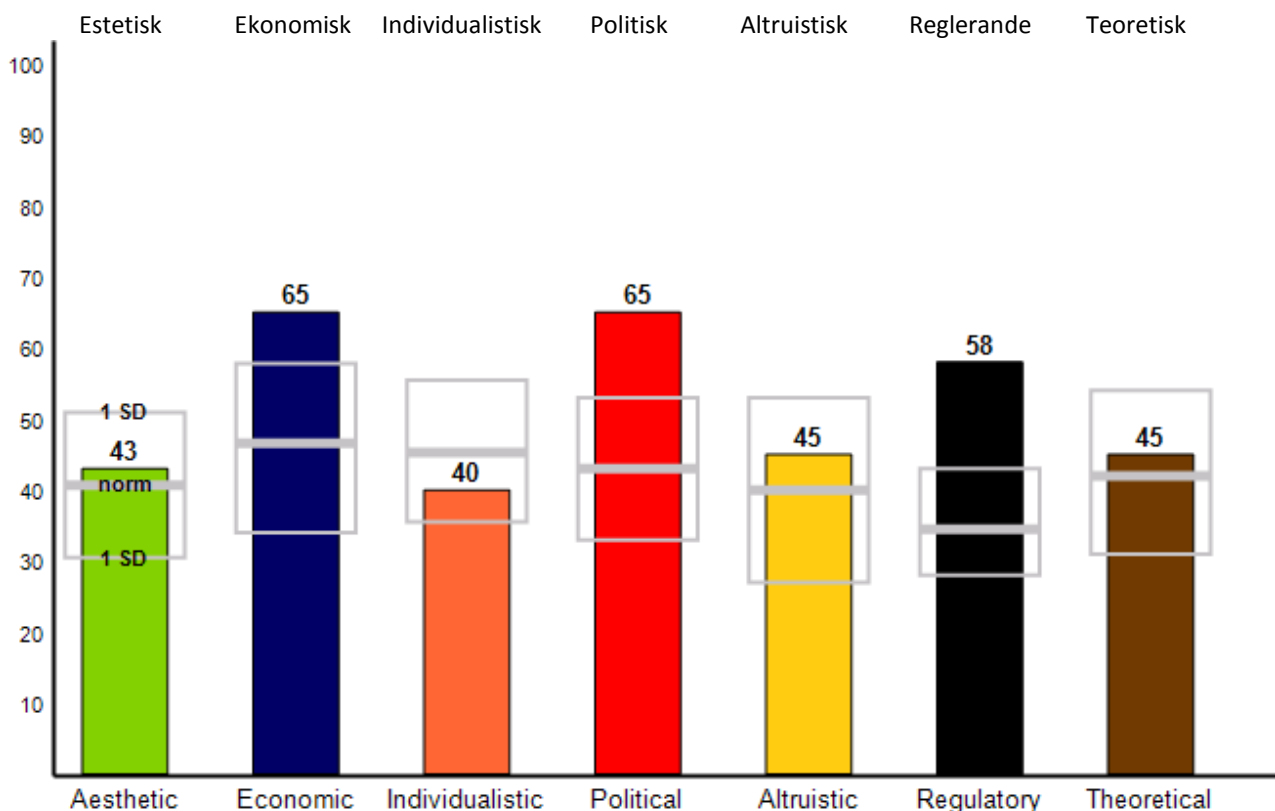
Motivation hjälper till att påverka beteende och handling. Genom att förstå din egen motivation kan du få klart för dig varför du föredrar att handla på ett särskilt sätt.

För att få hög prestationsförmåga är det oerhört viktigt att din motivation tillfredställs och ligger i linje med dina handlingar (koherens). Det är detta som ökar din passion och driver dig vidare samt minskar trötthet och resignation.

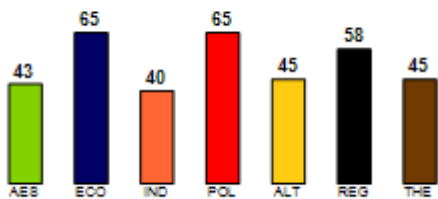
Rubrik	Drivkraft för
Estetisk	Form, Harmoni, Skönhet, Balans
Ekonomisk	Pengar, Praktiska resultat, Vinst
Individualistisk	Självständighet, Unicitet
Politisk	Kontroll, Kraft, Influens
Altruistisk	Altruism, Service, Hjälpsamhet
Reglerande	Struktur, Order, Rutin
Teoretisk	Kunskap, Förståelse

Sammanfattning av «firstname»s motivation

Genomsnitt Aesthetic	Du kan uppskatta nytta för balans och harmoni utan att förlora den praktiska sidan av saken.
Hög Economic	Din höga strävan efter ekonomisk vinning hjälper till att ge motivation genom långa projekt och uppdrag.
Genomsnitt Individualistic	Du är inte en extremist och kan balansera behoven hos både andra och dig själv.
Hög Political	Du kan acceptera berömmet eller ta på dig skulden med en "ansvaret stannar här" attityd.
Genomsnitt Altruistic	Du är orolig för andra utan att ge bort allt; en stabilisator.
Hög Regulatory	Du har en stark preferens för att följa etablerade system eller skapa dem om ingen finns.
Genomsnitt Theoretical	Du kan balansera strävan efter förståelse och kunskap med de praktiska behoven av en situation.



Din estetiska drivkraft



Den estetiska dimensionen: Motivet för denna drivkraft är huvudsakligen att uppnå balans, harmoni samt att finna form och skönhet. Miljöhänsyn eller "gröna" initiativ är även uppskattade i denna dimension.



Allmän Karaktär:

- Du arbetar lika bra med de konstnärliga och icke konstnärliga typerna.
- Du hjälper till att hålla överdrivet känslomässiga eller kreativa typer nere på jorden.
- Du kan arbeta bra tillsammans med andra för att skapa och innovera.
- Du respekterar andras behov av att uttrycka sin kreativitet.
- Du besitter en hälsosam balans mellan form och funktion.



Nyckelstyrkor:

- Du uppskattar en känsla av balans mellan arbete och livet, men är inte förlamad utan den.
- Du uppskattar förnybara och miljövänliga (gröna) tillvägagångssätt.
- Du värdesätter bevarandeåtgärder som både förnyande men också praktiskt.
- Du är villig att hjälpa andra strikt med hjälp av stöd eller uppskattning för deras insatser.
- Du trivs med vissa konstnärliga aspekter eller idéer, men på en normal nivå utan att vara extrem.



Motiverande Insikter:

- Du inser behovet av bevarande insatser och bevara balansen och harmonin i omgivningen.
- Du tror att konst och form kan vara upplyftande och positivt, även för de utan konstnärlig förmåga.
- Du balanserar gruppens insatser mellan att göra rätt och göra det behagligt.
- Du besitter en nivå av konstnärligt intresse eller uppskattning som är rätt på det nationella medelvärdet.
- För dig, är balansen mellan arbete och livet viktigt.



Träning/Lärande Insikter:

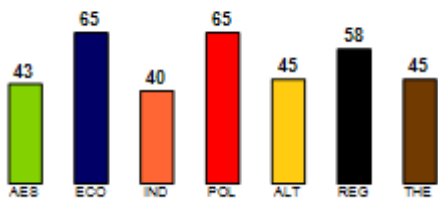
- Du är positiv till en mängd olika utbildningar och professionell utveckling.
- Du arbetar bra med endera gruppinriktat lärande, eller individuellt lärande.
- Du gillar att lära av hänsyn till personlig utveckling och tillväxt.
- Ditt lärande bör vara lika stora delar av form och funktion, inte bara funktioner.



Kontinuerlig Förbättring Insikter:

- Eftersom dina poäng är på ett nationellt snitt, är det viktigt att se över andra värden och drivkrafter för en mer komplett översikt för områden för kvalitetsförbättring.
- Du kan dra nytta genom att ta en mer synlig plats i gruppen.
- Du kan dra nytta genom att säkerställa att ditt liv är välbalanserat mellan personliga och professionella världar.
- Kom ihåg att det är OK att vissa inte uppskattar konstnärlighet, balans eller harmoni och du kan fungera som en bro mellan dem som gör det och dem som inte ser värdet i sådana saker.

Din ekonomiska drivkraft



Den ekonomiska dimensionen: Denna dimension undersöker motivationen för trygghet gällande ekonomisk förtjänst och att få reell avkastning. Detta uppnås bäst genom ett professionellt fokus på slutresultat.



Allmän Karaktär:

- Du kanske vill överträffa andra i rikedom eller materiellt.
- Du motiveras av hög lön, och lägger stor vikt vid höga inkomster.
- Du kan ta ställning till att ändamålet helgar medlen.
- Människor som har samma resultat som du tenderar att vara hårt arbetande, konkurrenskraftig och motiveras av ekonomiska belöningar och utmanande ersättnings planer.
- Din försäljning, tekniska eller ledningsutbildningsprogram bör visa en slutresultat finansierad potential som ett resultat av utbildningsinsatsen.



Nyckelstyrkor:

- Du uppmärksammar avkastning på investeringar i affärer eller lag verksamhet.
- Du kommer att skydda organisatoriska eller team finanser hårt.
- Du är driven och motiverad att uppnå och vinna i en mängd olika områden.
- Du är mycket produktiv.
- Du är vinstdriven och slutresultat orienterad.



Motiverande Insikter:

- Du bör ge coaching för att hjälpa till att minska den potentiella synliga "girighets-faktorn" som kan visas.
- Du bör vara säker på att du balanserar din professionella och personliga liv.
- Du bör belöna hög prestation i materiella och monetära sätt med individuella och gruppnivå erkännande.
- Du bör se till att de ekonomiska belöningarna är rättvisa, tydligt kommunicerad och ger en hög slut vinst för dem som är villiga att arbeta för det.
- Du bör vara säker på att belöna prestationer och uppmuntra deltagandet som en viktig medlem i teamet.



Träning/Lärande Insikter:

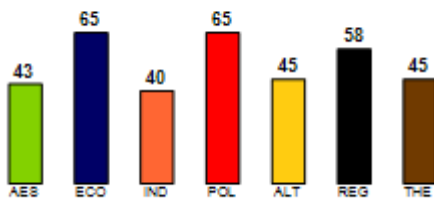
- Du kopplar lärandemåls förmågan att bli mer effektiv för att öka resultatet för både dig själv och organisationen.
- Du resulterar som de som vill ha information som hjälper dem att öka grundlinje aktivitet och effektivitet.
- Du försöker ge några belöningar eller incitament för deltagande i vidareutbildning och professionell utveckling.
- Om möjligt, bygg på någon grupp konkurrens som en del av din utbildning.



Kontinuerlig Förbättring Insikter:

- Du kan behöva arbeta på att balansera andra Värde Skalor och uppskatta styrkan som andra medför, även de som kanske inte delar denna stora ekonomiska drivkraft.
- Du kan bedöma andras ansträngningar i laget bara av en ekonomisk skala.
- Du kan behöva dölja dollartecknen i ögonen för att fastställa den mest lämpliga rapport med andra.
- Du kan behöva lära dig att dölja den där girighets faktorn för att inte främja en möjlighet, kund, klient eller andra i laget.
- Även om denna höga ekonomiska drivkraft kan vara en viktig motiverande faktor i att uppnå mål, kan det också bli en synlig "ekonomisk faktor" särskilt hos säljare och andra som delar denna mycket ekonomiska drivkraft.

Din individualistiska drivkraft



Den individualistiska dimensionen: Den individualistiska dimensionen undersöker behovet att ses som unik, individuell och oberoende. Det är drivkraften att vara socialt oberoende och ha möjlighet till ett personligt uttryck.



Allmän Karaktär:

- Du visar förmåga att ta en ledande roll när du tillfrågas och även att vara stödjande gruppmedlem när du tillfrågas.
- De som gör att du förmodligen inte anses kontroversiellt på sin arbetsplats idéer eller transaktioner.
- Du har förmågan att ta ställning i en fråga vid behov, för att ge plats vid behov, samt att göra båda med jämställd uppriktighet.
- Du är generellt inte ansedd som en extremist på idéer, metoder eller frågor på arbetsplatsen.
- Du visar måttlig social flexibilitet i att du skulle kunna betraktas som en som är socialt lämplig och stöder andra i laget.



Nyckelstyrkor:

- Du har möjlighet att ta ställning med betoning, eller vara en mer lugn medlem som stödjer en position.
- Du kan följa eller leda som det efterfrågas.
- Du kan se båda sidorna av positionerna från de med högre och lägre Individualistiska poäng.
- Du kan anses flexibel och mångsidig utan att vara en extremist.
- Du kan ses som en stabiliserande kraft i organisatoriska verksamheter och transaktioner.



Motiverande Insikter:

- Kom ihåg att du får samma poäng som de med hög social flexibilitet, det vill säga, du kan ta en lämplig ledarroll för ett team, eller vara en stödjande gruppmedlem som situationen kräver.
- Kom ihåg att du visar förmågan att komma överens med ett brett utbud av andra, utan att stöta bort dem med åsikter i extrema positioner på spektrumet.
- Du fungerar som en balanserande eller stabiliserings ombud i en mängd olika team miljöer.
- Du kommer med en Individualistisk drivkraft typisk för många yrkesverksamma, dvs nära den nationella medelvärdet.
- Du kan bidra med en insats för att få ett mittpunkts perspektiv på en organisatorisk fråga relaterad till denna Värde skala.



Träning/Lärande Insikter:

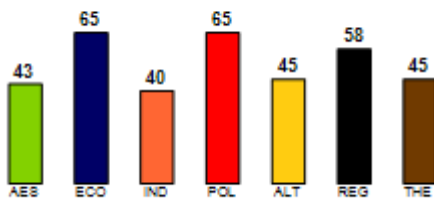
- Du kan vara en flexibel deltagare i utbildning och utvecklingsprogram.
- Du tenderar att njuta av både team orienterade och individuella eller oberoende läranden.
- Du kommer att vara en stödjande medlem av utbildningserfarenhet med tanke på den här Värden dimensionen.
- Eftersom denna värdering är nära det nationella medelvärdet, vänligen kontrollera andra högre och lägre Värden områden för att få ytterligare insikt i lärande preferenser.



Kontinuerlig Förbättring Insikter:

- Utan att nödvändigtvis välja sidor, kan du behöva ta ställning till vissa frågor som rör enskilda agendor.
- För att få ytterligare insikt, bör du undersöka andra värden drivkrafter för att avgöra betydelsen av denna individualistiska drivkraftsfaktor.
- Du bör ge utrymme för de med högre Individualistiska drivkrafter för att uttrycka sig på lämpligt sätt.
- Du bör undvika att kritisera dem med högre eller lägre Individualistiska drivkrafter, eftersom alla värde positioner är positioner som förtjänar respekt.

Din politiska drivkraft



Den politiska dimensionen: Denna drivkraft är att kunna ses som en ledare och att påverka och kontrollera sin omgivning eller framgång. Konkurrens är ofta förknippad med de personer som har högt värde i denna dimension.



Allmän Karaktär:

- Du gillar att vara din egen chef och ha kontroll över tid och resurser för att uppnå målen.
- Du tycker om att vinna.
- Du visar en mycket hög energinivå att arbeta mot mål och ambitioner.
- Du har ett slutresulterande sätt att få saker gjorda.
- Du är bekväm att vara i en ledande position och söka dessa roller.



Nyckelstyrkor:

- Du har ett "ansvaret stannar här" inställning till verksamheten och få saker gjorda.
- Du har en hög energinivå för att arbeta hårt på att uppfylla målen.
- Du accepterar kamp och hårt arbete mot ett mål.
- Du kan planera och utforma arbetsprojekt för teamet att utföra.
- Du kan planera och styra dina egna arbetsuppgifter.



Motiverande Insikter:

- Du föredrar frihet att ta risker, men behöver också gränser och gränserna för risktagande frihet.
- Du tycker om status och anseende i andras ögon.
- Du föredrar en miljö med minimal inblandning med rutin, detalj och pappersarbete.
- Du får samma poäng som andra som kan känna sig kvävd om de är omgiven av många begränsningar.
- Du uppskattar enstaka offentliga erkännanden och beröm för framgångar.



Träning/Lärande Insikter:

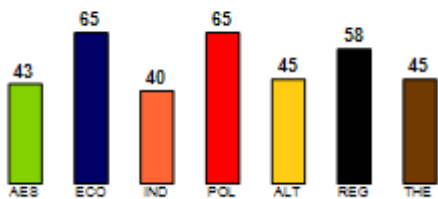
- Om gruppaktiviteter är inblandade, försök att bygga in viss konkurrens och ledargrups evenemang.
- Du får samma poäng som dem som ofta visar intresse för att leda någon utbildning eller yrkesverksamhets utveckling.
- Några som delar detta poäng område kanske föredrar självstudier i stället för grupp eller ett team lärande aktiviteter.
- Du tillhandahåller för olika lärande och professionella utvecklingsalternativ.
- Du kopplar lärande framgångar med potential till att öka personlig trovärdighet och motivation av team när du arbetar med andra.



Kontinuerlig Förbättring Insikter:

- Du kan behöva vara mer känslig för andras behov i teamet.
- Du kan uppfattas som en som kliver över auktoritet utan orsak.
- Du kan visa otålighet med andra som inte ser helheten så tydligt.
- Du kan behöva mjuka upp din egen agenda ibland och låta andras idéer och metoder utforskas.
- Du kan projicera en hög känsla av brådska som också kan översättas till vissa som en hög intensitet.

Din altruistiska drivkraft



Den altruistiska dimensionen: Denna dimension ger uttryck för genuin medkänsla samt viljan att ge av sin tid, energi och sina resurser till förmån för andra. Denna drivkraft är ett uttryck för behovet att hjälpa andra i humanitär bemärkelse.



Allmän Karaktär:

- Du kan se synpunkter från både de högre och lägre altruistiska poäng platser.
- Du kan vara en bra medlare mellan dem som ger för mycket och de som inte ger tillräckligt.
- Du kommer inte att skapa en obalans mellan egna behov och andras.
- Du har en god känsla för när du ska frivilligt hjälpa andra och när du ska säga "Nej"
- Du balanserar med att hjälpa andra med personliga problem mycket effektivt.



Nyckelstyrkor:

- Du har en gedigen balanserad syn på att hjälpa andra utan att göra allt för dem.
- Du besitter en realistiskt och praktiskt tillvägagångssätt att hjälpa andra att hjälpa sig själva.
- Du uppskattar behovet av att hjälpa andra utan att offra det egna jaget för mycket.
- Du är villig att hugga in och hjälpa andra som behöver det.
- Du ser värdet i att hugga in för andra genom personliga insatser.



Motiverande Insikter:

- Du är praktisk i hur mycket du ska hjälpa andra kontra andra mål.
- Du besitter en hälsosam balans mellan ett självfokus och ett fokus på andra.
- Du kommer att hitta en måttlig nivå av att ge och ta i samspelet med andra.
- Du har en mycket typisk nivå av uppskattning för andra i förhållande till det allmänna arbetslivet.
- Du kommer att vara en bra domare av hur mycket man ska involvera andra kontra att göra kommando beslut.



Träning/Lärande Insikter:

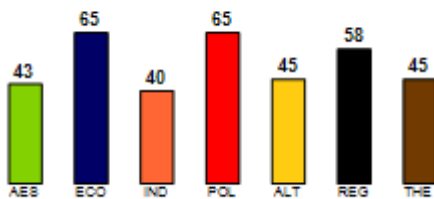
- Du skulle vara mer motiverad genom att innehålla andra motivationsfaktorer som är högre i drivkraft och poäng platser.
- Du är flexibel mellan lärande med ett lag eller lära dig självständigt.
- Du trivs med lärande som framhäver både din egen personliga vinning och vissa altruistiska aspekt.
- Du är förmodligen ett stöd till utbildarna.



Kontinuerlig Förbättring Insikter:

- Du kommer att vara mer påverkad av andra drivkrafter i rapporten som är högre och när den är ansluten, kommer den att komma tillbaka med mycket mer av passion och drivkraft.
- Du kan dra nytta av att leda mer, i motsats till att vänta på att andra ska leda.
- Du behöver veta att ansträngningar till att hjälpa andra är praktiska och levererar en affärsnytta också.
- Du bör respektera dem som kanske inte delar ditt intresse att förstå eller gynna andra.

Din reglerande drivkraft



Den reglerande dimensionen: Den reglerande drivkraften handlar om strävan att etablera ordning, rutiner och struktur. Denna motivation innebär viljan att stödja regler och strategier där det vanligtvis sker genom betoning av normer och protokoll.



Allmän Karaktär:

- Du tycker att flexibilitet och kreativitet är bra så länge de inte är utom kontroll.
- Du hittar trygghet och säkerhet i struktur och ordning.
- Du är noggrann, detaljerad och följer rutiner.
- Du föredrar dokumenterad aktivitet och liknande listor.
- Du stödjer en mer traditionell syn på saker och ting.



Nyckelstyrkor:

- Du uppnår en känsla av fullbordande baserat på kvaliteten på arbetet.
- Du tar stolthet i saker som stödjer tradition som landets historia, heder, plikt.
- Du är effektiv att organisera uppgifter och de flesta arbeten.
- Du tillhandahåller en ljud stabiliserande bas för dynamiska situationer.
- Du har hög uppmärksamhet på detaljer.



Motiverande Insikter:

- Du föredrar att få personlig kritik på ett konstruktivt sätt och privat.
- Ha tålamod vid införandet av nya begrepp eller procedurer. Ge gott om tid att anpassa sig.
- Du föredrar en strukturerad och rutinmässig miljö att arbeta i.
- Säkerhetsställ för tillräcklig information, resurser och tid för att slutföra uppgifter.
- Du föredrar detaljerade, skriftliga och specifika riktlinjer att följa.



Träning/Lärande Insikter:

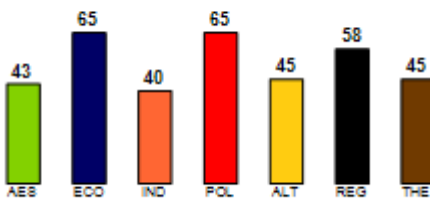
- Du kommer att föredra lärande aktiviteter som är strukturerad och detaljerad.
- Du är en bra disciplinerad elev.
- Du gillar att förstå varför bakom vad när du lär dig nya saker.



Kontinuerlig Förbättring Insikter:

- Utforska lite. Upptäcka nya sätt att göra saker kan vara givande.
- När du är i en hög förändrings miljö, kom ihåg att vara flexibel.
- Du bör inse att förändring kan vara bra, produktiv och behövd.
- Du bör vara konsekvent i att genomdriva regler för alla.
- Du bör sätta saker i skrift.

Din teoretiska drivkraft



Den teoretiska dimensionen: Drivkraften att förstå, få ökad kunskap och finna "sanningen". Denna motivation kan ofta innebära en strävan efter kunskap för kunskapens skull. Rationellt tänkande, resonemang och problemlösning är viktigt i denna dimension..



General Traits:

- Vanligtvis kommer du inte att köra fast i detaljer, inte heller kommer du ignorera detaljerna när det blir beslutsfattande.
- Din poäng i detta område är nära den typiska näringsidkarens poäng.
- Du kan förstå behoven på helhets frågorna och uppskattar behoven på detalj frågorna utan att vara en extremist.
- Du kan ange en balans mellan de mycket höga teoretiska tillvägagångssätten och de mycket låga tillvägagångssätten och kunna kommunicera med varje sida.
- Din poäng nära medelvärdet visar det Teoretiska behovet inte är oviktigt, men inte en primär drivande faktor i ditt motiverande beteende.



Nyckelstyrkor:

- Du kommer att visa medvetenhet om de nödvändiga tekniska egenskaper och en lämplig på arbetsplatsen svar som behövs.
- Du tar flexibilitet till laget, det vill säga, att vara detaljorienterad vid behov, och vara praktiskt orienterad andra tider.
- Du är en stabiliserande kraft i laget.
- Du kan uppskatta behoven av både de höga och låga Teoretiska.
- Du visar nyfikenhet om tekniska detaljer utan att köra fast.



Motiverande Insikter:

- Kom ihåg att du har förmågan att vara ett balanserande och stabiliserande ombud på högt kunskapsdrivna frågor, utan att vara en extremist mot endera sidan.
- Du kommer med en kunskapsbaserad drivkraft typisk för många affärsmän, dvs nära den nationella medelvärdet.
- Ditt perspektiv ger en mitten plats förståelse.
- Kontrollera om andra värden drivkrafter som kan vara högre eller lägre än denna för att få en mer robust bild av specifika nycklar till din motivation.



Träning/Lärande Insikter:

- Du är ganska flexibel och accepterande om de flesta utbildningsprogram som erbjuds i organisationen.
- Du kan se behovet av utbildning och även inse vikten av praktisk information.
- Du förstår behoven av de höga Teoretikerna som vill ha mer information och de lägre Teoretikerna som vill bara nödvändig information.
- Eftersom ditt poäng område ligger nära det nationella medelvärdet, kontrollera andra områden med högre eller lägre värden drivkrafter för ytterligare insikt i professionell utvecklingsbehov.



Kontinuerlig Förbättring Insikter:

- Du kan behöva vara lite mer demonstrativ på vissa komplicerade teoretiska frågor.
- Du kan bli ombedd att ta ett fastare beslut eller ställning på lagets insatser.
- Du kan behöva undersöka andra värden drivkrafter för att avgöra betydelsen av denna Teoretiska drivkrafts faktor.

Relevans

Använd den här sidan för att uppmärksamma vilka motivationsfaktorer som är i koherens, vilka som inte är det och vad du kan göra för att förbättra situationen.

Åtgärder: Kontrollera din motivationsindex-rapport, identifiera de mest kraftfulla drivkrafterna för dig (dvs. de värden som ligger **högst ovanför** normen). Fyll i de **två högsta värdena** i fältet nedan och notera hur väl dina nuvarande roller är i balans med dessa motivatorer. (dvs. hur väl det du gör uppfyller det du är passionerat intresserad av).

		Nuvarande Position				
		Låg				Hög
Motivator #1:	_____	1	2	3	4	5
Motivator #2:	_____	1	2	3	4	5

Förklaring:

2-4 = Inkoherent 8-9 = Utmärkt

4-5 = Under medel 10 = Exemplariskt

6-7 = Genomsnittligt

Anteckna dina poäng här

För att nå höga nivåer av passion, måste du skärpa inriktningen på det du gör så att de stämmer med din passion.

Motivator #1: Vilka aspekter av din roll eller ditt företag kan du anpassa för att tillfredställa denna drivkraft?

Motivator #2: Vilka aspekter av din roll eller ditt företag kan du anpassa för att tillfredställa denna drivkraft?

Nyckeln till framgång

Det sista steget för att se att du verkligen drar nytta av informationen i denna rapport är att förstå hur ditt beteende bidrar till, och kanske hindrar, din totala framgång.

Stöd för framgång: Hur väl stöder dina drivkrafter och motivation din framgång sammantaget? (nämn konkreta exempel):

Begränsad framgång: Hur begränsar dina naturliga drivkrafter och motivation din framgång sammantaget? (nämn konkreta exempel):

Friskrivningsklausul

Det finns inga garantier, uttryckliga eller underförstådda, när det gäller denna motivations-rapport. Du tar fullt ansvar för bruket av informationen i rapporten. Författarna, bedömningsföretaget och deras agenter, distributörer, tjänstemän, anställda, representanter, närstående eller närstående bolag, och efterträdare, och företaget som begär att du att slutföra denna motivationsrapport (KONCERNEN) skall inte vara ansvariga för:

- (i) din användning och tillämpning av motivationsrapporten
- (ii) tillräcklighet, noggrannhet, tolkning eller användbarhet av motivationsfaktorerna
- (iii) resultat eller information som kommer från din användning eller tillämpning av bedömningen.

Du avstår från alla anspråk eller ångerrätt på grund av fordringar mot KONCERNEN antingen i din egen rätt eller på grund av fordringar mot gruppen av tredje part. Du skall hålla KONCERNEN skadelöst mot alla anspråk, skulder eller krav från tredje part.

Ovanstående undantag och ersättningsbefrielse skall gälla alla anspråk, ångerrätt, ansvar, eller efterfrågan för personskada, sakskada eller annan skada, förlust eller ansvar, direkt eller indirekt till följd av eller på något sätt anslutna med denna motivationsrapport, eller för användning, applicering, tillräcklighet, noggrannhet, tolkning, användbarhet, eller hantering av bedömningen, eller resultat/information som kommer från all användning eller tillämpning av bedömningen i denna motivations-rapport, och om baserat på kontraktskyldighet, skadeståndsansvar (inklusive försumlighet) eller på annat sätt.

Under inga omständigheter kommer KONCERNEN att vara ansvarig för förlorade eller uteblivna vinster eller andra följdskador, eller för något ersättningskrav mot dig av tredje part, även om en eller flera i gruppen har informerat om risken för sådana skador.