



# Drijfveren Analyse

Gepersonaliseerd rapport voor: **Sample Report**

**22-7-2015**



Deze Innermetrix drijfveren analyse is een combinatie van de onderzoeken van Dr. Eduard Spranger en Gordon Allport over wat een individu drijft en motiveert. De zeven verschillende dimensies van drijfveren die deze twee onderzoekers hebben ontdekt bieden inzicht in je drijfveren, zodat je je talenten op de juiste manier kunt benutten. Deze drijfverenanalyse zal je helpen je eigen drijfveren en motivatie beter te begrijpen en leert je hoe je je prestaties kunt verbeteren door meer aansluiting te krijgen en passie te creëren voor wat je doet.

# Inhoud

Over deze analyse .....	2
De zeven verschillende drijfveren .....	3
Samenvatting .....	4
Je Esthetische drijfveren .....	5
Je Economische drijfveren .....	7
Je Individualistische drijfveren .....	9
Je Politieke drijfveren .....	11
Je Sociale drijfveren .....	13
Je Traditionele drijfveren .....	15
Je Intellectuele drijfveren .....	17
Werkboek: Je leerpunten en actieplan .....	19

## Over deze analyse

Onderzoek wijst uit dat de meest succesvolle mensen één eigenschap delen: zelfbewustzijn. Zij zijn zich meer dan gemiddeld bewust van hun eigen drijfveren en motivatie. Zij zoeken steeds organisaties, teams, functies en mensen die goed passen bij hun eigen drijfveren en motivaties. Ze zijn zich vaak ook bewust van de drijfveren en motivaties van andere mensen. Hierdoor gaan ze bewuster wel of niet de relatie en verbinding aan met anderen. Dit zorgt ervoor dat het voor hen makkelijker is om doelstellingen te behalen die in lijn zijn met hun drijfveren. Ze zijn zich tevens bewust van hun beperkingen en van de gebieden waarop ze niet effectief zijn. Dit geeft hen inzicht in wat hen niet inspireert en wat hen niet zal motiveren om te slagen.

### Dit rapport meet zeven dimensies van drijfveren, dit zijn:

- **Esthetisch** – het streven naar balans, harmonie, zelfrealisatie en vorm.
- **Economisch** – het streven naar geld, praktische resultaten en opbrengsten.
- **Individualistisch** – het streven naar onafhankelijkheid en een unieke identiteit.
- **Politiek** – het streven naar invloed, controle en verantwoordelijkheden.
- **Sociaal** – het streven om anderen te helpen.
- **Traditioneel** – het streven naar orde, regelmaat en structuur.
- **Intellectueel** – het streven naar kennis, leren en de waarheid.

# Achtergrondinformatie drijfveren

## De Elementen van de drijfveren analyse

Deze drijfveren analyse is uniek in de markt, omdat het zeven onafhankelijke en unieke aspecten van drijfveren en motivatie onderzoekt. Veel soortgelijke instrumenten kijken slechts naar zes dimensies, door het individualistische en politieke in één dimensie samen te voegen. Deze drijfveren analyse blijft trouw aan de originele werken van Dr Eduard Spranger en Gordon Allport, de twee belangrijkste onderzoekers op het vakgebied van drijfveren en motivatie. Deze analyse helpt je om je eigen unieke drijfveren en motivaties te ontdekken en te begrijpen.

Kijk bij het doornemen van deze analyse vooral naar de twee drijfveren waarop je het hoogste scoort. Dit zijn de drijfveren die je het meest aanzetten tot actie, leren en presteren. Daarom is het belangrijk dat deze drijfveren ook de ruimte krijgen in uw werkomgeving.

Je drijfveren kunnen veranderen als gevolg van tijd, ervaring of anderszins. Hoe meer je drijfveren terug zijn te vinden in je werk des te beter voel je je op je plaats.

Daarnaast heeft deze drijfverenanalyse een klik & sleep benadering toepast om de verschillende verklaringen te rangschikken, wat het instrument intuïtiever en natuurlijker maakt. Uiteindelijk kun je de volgorde die je in je hoofd hebt op het scherm weergeven. Tot slot bevat de drijfveren analyse een hedendaagse lijst met verklaringen, waarmee je keuzes kunt maken die relevant zijn voor het leven dat je nu leidt. Dit helpt om de meest accurate resultaten te verkrijgen.

## De zeven drijfveren nader bekeken

Drijfveren beïnvloeden gedrag en actie en kunnen worden beschouwd als een enigszins 'verborgen' motivatie, omdat ze niet direct waarneembaar zijn. Inzicht in je drijfveren helpt je om erachter te komen WAAROM je bepaalde dingen doet.

Drijfveren bepalen in belangrijke mate wat we belangrijk vinden in het leven en in wat voor situaties we geneigd zijn om in actie te komen.

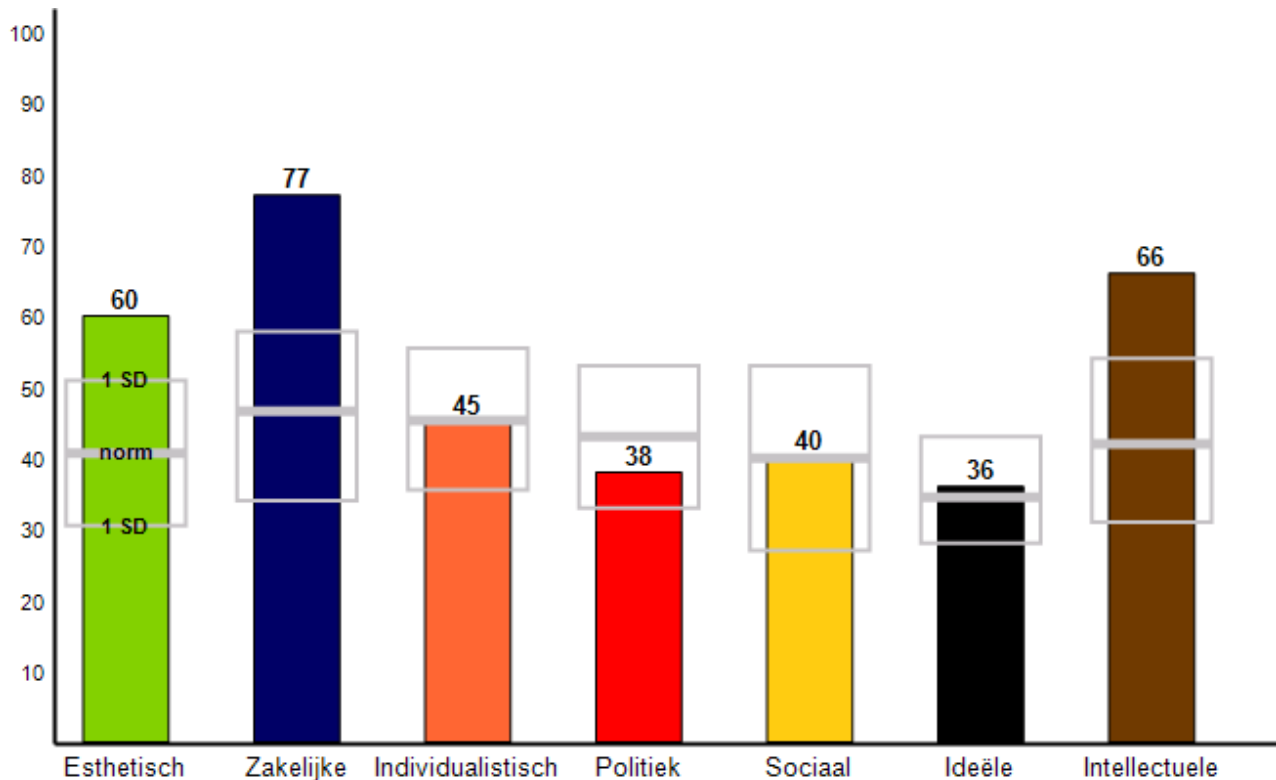
Waar gedrag iets zegt over de manier waarop je reageert en handelt (bijvoorbeeld doortastend of meer afwachtend), geven je drijfveren de reden aan en bepalen ze in belangrijke mate de richting van je gedrag.

Om goed te kunnen functioneren, is het van essentieel belang dat je drijfveren matchen met je werkzaamheden. Dit stimuleert je passie, vermindert vermoeidheid, inspireert je en zal je motivatie verhogen.

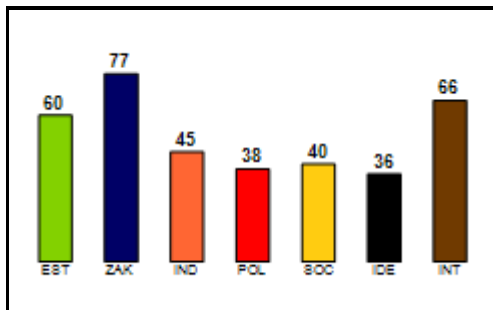
Waarde	Het Streven naar
<b>Esthetisch</b>	Vorm, Harmonie, Schoonheid, Balans
<b>Zakelijke</b>	Geld, Praktische resultaten, Rendement
<b>Individualistisch</b>	Onafhankelijkheid, Uniciteit
<b>Politiek</b>	Controle, Macht, Invloed
<b>Sociaal</b>	Altruïsme, Service, Anderen helpen
<b>Ideële</b>	Structuur, Orde, Routine
<b>Intellectuele</b>	Kennis, Begrip

## De score van Samples drijfveren

<b>Hoog</b> <b>Esthetisch</b>	U houdt van balans, harmonie en mooie vormgeving. U bent waarschijnlijk een sterke voorstander van groene initiatieven en een goede werk-privé balans.
<b>Zeer hoog</b> <b>Zakelijke</b>	U bent zeer competitief ingesteld en sterk gericht op het bereiken van concrete resultaten.
<b>Gemiddeld</b> <b>Individualistisch</b>	U bent evenwichtig en u kunt een goede balans aanbrengen tussen uw eigen belangen en de belangen van anderen.
<b>Gemiddeld</b> <b>Politiek</b>	U bent flexibel ingesteld en u hecht weinig tot geen belang aan de invloed of het prestige van een functie of opdracht.
<b>Gemiddeld</b> <b>Sociaal</b>	U kunt bezorgd zijn om anderen zonder uw eigen belangen daarbij uit het oog te verliezen. U bent vaak een stabiliserende factor.
<b>Gemiddeld</b> <b>Ideële</b>	U begrijpt het nut van en de noodzaak voor structuur, orde en regelmaat maar u functioneert ook prima zonder deze zaken.
<b>Hoog</b> <b>Intellectuele</b>	U verdiept zich in onderwerpen en situaties en u wilt steeds alle aspecten goed begrijpen.



## Uw score op de Esthetische drijfveer:



**De Esthetische drijfveer:** Esthetisch gedreven mensen streven naar balans, harmonie en het vinden van een vorm of schoonheid. Zij beoordelen dingen om zich heen op basis van symmetrie of harmonie met de omgeving. Ook milieuaspecten of “groene” initiatieven horen bij deze drijfveer.

### Algemene kenmerken:

- U wilt graag de gevoelens, de overtuigingen en de drijfveren van anderen kennen en begrijpen.
- U houdt van een plezierige en visueel aantrekkelijke werkomgeving.
- U waardeert de goede dingen in het leven (b.v. design, kleren, muziek, kunst, et cetera) en u kunt genieten van mooie esthetische vormgeving.
- U vindt het leuk om anderen te helpen, te coachen en hen iets te leren, vooral op het gebied van creatieve expressie.
- U bent gevoeliger voor zaken als harmonie en balans dan anderen.

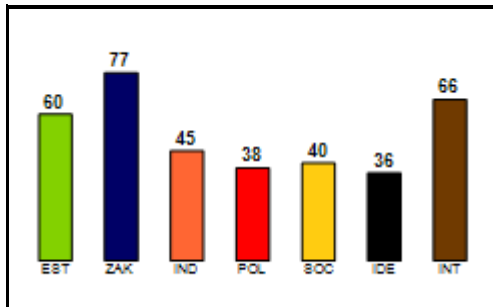
### Uw sterke punten waarde voor de organisatie:

- U bent altijd geïnteresseerd in de vraag hoe iets kan bijdragen aan een betere wereld of een betere balans in het leven.
- U kunt gewone dingen op een nieuwe manier bekijken en hierdoor kunt u vaak een creatieve bijdrage aan het team leveren.
- U kunt een gespannen situatie doorbreken met een gevatte of grappige opmerking.
- U bent in het leven op zoek naar meer dan werken alleen.
- U gelooft dat iedereen creatief kan zijn; iedereen wel op zijn eigen unieke wijze.

### Sleutels tot management en motivatie:

- U moet er voor waken dat uw creativiteit en een gerichtheid op vorm niet in de weg staan van het bereiken van praktische resultaten.
- U brengt veel creatieve energie met u mee. Zorg ervoor dat u ook aangemoedigd wordt om hier wat mee te doen.
- U moet ook wat tijd reserveren voor niet werkgerelateerde activiteiten.
- U kunt onderzoeken of u meer betrokken kunt raken bij milieuvriendelijke of groene initiatieven.
- U kunt sterk gemotiveerd raken door activiteiten gericht op de vorm en mooie vormgeving (bijv. creativiteit, groene initiatieven, et cetera).

## Uw score op de Esthetische drijfveer (vervolg)



**De Esthetische drijfveer:** Esthetisch gedreven mensen streven naar balans, harmonie en het vinden van een vorm of schoonheid. Zij beoordelen dingen om zich heen op basis van symmetrie of harmonie met de omgeving. Ook milieuaspecten of “groene” initiatieven horen bij deze drijfveer.

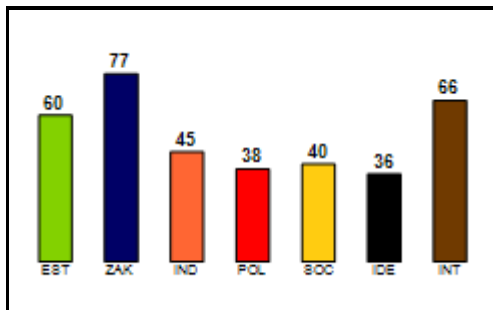
### Uw trainings- en leerstijl:

- U linkt nieuwe kennis aan nieuwe manieren en vormen van creativiteit, harmonie en een goede werk-privé balans.
- U hebt het vermogen om een training af te stemmen op de interesses en behoeftes van anderen.
- Als u nieuwe dingen leert in een training of in uw professionele ontwikkeling dan probeert u deze te gebruiken bij het bedenken van nieuwe creatieve oplossingen.

### Persoonlijke aandachtspunten:

- U moet onthouden dat de inhoud en snelheid soms belangrijker zijn dan de vorm en kwaliteit.
- Houd er rekening mee dat niet iedereen evenveel waarde hecht aan esthetische vormgeving, balans en harmonie als u.
- U kunt uw creatieve energie altijd nog inzetten als u vindt dat u te lang alleen praktisch moet handelen.
- U kunt soms iets te creatief of te innovatief willen zijn, dit kan onnodige risico's met zich meebrengen.
- U kunt voordeel hebben van een wat meer pragmatische houding.

## Uw score op de Zakelijke drijfveer



**De Zakelijke drijfveer:** Zakelijk gedreven mensen zijn vaak op zoek naar financiële zekerheid of financiële onafhankelijkheid. Het gaat om praktische mensen die iets terug verwachten voor de investeringen of inspanningen die ze verrichten. Ze leggen vaak de nadruk op concrete, meetbare en praktische resultaten en beoordelen concepten, ideeën en voorwerpen vooral op basis van hun praktisch nut.

### Algemene kenmerken:

- Bij het bereiken van resultaten vindt u vaak dat het doel de middelen heiligt.
- Mensen met een vergelijkbare score als die van u zijn vaak competitief ingesteld, hardwerkend en vaak ook gevoelig voor beloningen en incentives.
- U wilt graag dat een training of opleiding steeds praktisch en nuttig is en direct wat oplevert.
- Mensen met een vergelijkbare score als die van u worden meestal het liefst afgerekend op een concreet eindresultaat en niet op de wijze waarop dit resultaat bereikt is.
- U kunt het belangrijk vinden om als meer succesvol gezien te worden dan anderen.

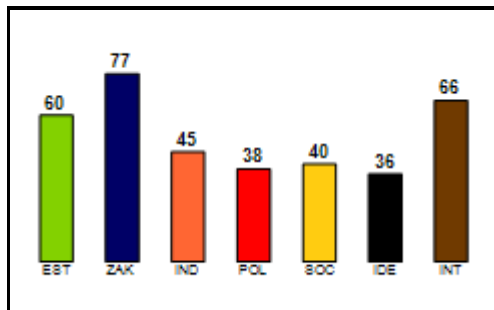
### Uw sterke punten waarde voor de organisatie:

- U wilt altijd graag iets bereiken en u houdt ervan om vaak en veel te winnen.
- U kijkt altijd goed naar de financiële belangen van uzelf en van de organisatie waarvoor u werkt.
- U bent een harde en productieve werker.
- U kijkt altijd goed naar wat een (tijds)investering of een teamtraining oplevert.
- U houdt van uitdagingen, de concurrentie aangaan en financiële incentives.

### Sleutels tot management en motivatie:

- De hoogte van een bonus of incentive maakt voor u een duidelijk verschil bij het leveren van prestaties.
- U moet ervoor waken dat uw privéleven niet ten koste gaat van uw professionele carrière.
- U ontvangt graag direct na een geleverde prestatie de erkenning, de waardering of een bonus, niet pas op een later tijdstip.
- U bent zich altijd zeer bewust van de financiële kant van zaken (b.v. kosten, opbrengsten en baten). Hiermee kunt u een unieke bijdrage aan projecten en besluitvorming leveren.
- U wordt graag op een tastbare of financiële wijze beloond bij het leveren van een topprestatie als individu of als team.

## Uw score op de Zakelijke drijfveer (vervolg)



**De Zakelijke drijfveer:** Zakelijk gedreven mensen zijn vaak op zoek naar financiële zekerheid of financiële onafhankelijkheid. Het gaat om praktische mensen die iets terug verwachten voor de investeringen of inspanningen die ze verrichten. Ze leggen vaak de nadruk op concrete, meetbare en praktische resultaten en beoordelen concepten, ideeën en voorwerpen vooral op basis van hun praktisch nut.

### Uw trainings- en leerstijl:

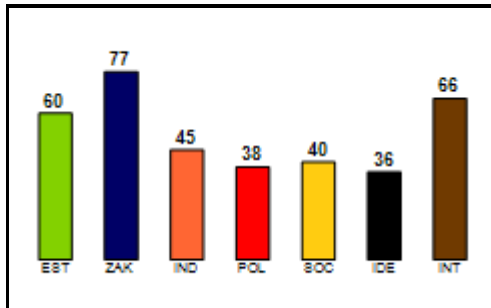
- U presteert beter als er competitieve elementen zitten in de trainings- of leeractiviteiten.
- U vindt het belangrijk dat er een directe link is tussen wat u leert en de mogelijkheid om meer geld voor uzelf of voor uw organisatie te verdienen.
- U waardeert het als er een directe incentive of beloning gekoppeld is aan het volgen van extra trainingen of professionele ontwikkelingsactiviteiten.
- U ontvangt graag informatie die u helpt om de effectiviteit te verbeteren of om een beter eindresultaat neer te zetten.

### Persoonlijke aandachtspunten

- U moet zich soms nog wat meer bewust zijn van de behoeften van anderen en wat minder alleen voor uw eigen belang gaan.
- U kunt anderen soms te veel afrekenen op basis van hun financiële bijdrage alleen.
- U moet zich misschien nog wat vaker door andere drijfveren dan alleen de economische drijfveer laten inspireren. En u zou wat meer waardering kunnen opbrengen voor mensen die niet zo sterk economisch gedreven zijn als u.
- Als u een goede relatie met anderen wilt aangaan dan moet u niet alleen uitgaan van uw eigen belang.
- U kunt uw financiële gedrevenheid soms beter wat maskeren omdat u anders het risico loopt om klanten of collega's van u te vervreemden.



## Uw score op de Individualistische drijfveer



**De Individualistische drijfveer:** Individualistisch gedreven mensen hechten sterk aan een eigen unieke identiteit en aan vrijheid. Ze worden graag door anderen als onafhankelijk gezien en willen zich onderscheiden van anderen. Ze willen graag veel tijd en ruimte krijgen om zich vrij te kunnen uiten en hun werk naar eigen inzicht te kunnen invullen.

### Algemene kenmerken:

- U hebt het vermogen om naar voren te treden indien nodig, maar u hoeft niet steeds in de belangstelling te staan.
- U scoort als iemand die er niet snel controversiële ideeën op nahoudt of controversiële dingen doet.
- U hebt het vermogen om een leiderschapsrol te vervullen maar u kunt ook goed een ondersteunende teamrol vervullen.
- U hebt het talent om een duidelijk standpunt in te nemen maar u laat zich ook gemakkelijk overtuigen door goede argumenten.
- U bent niet iemand van de uitgesproken ideeën of meningen op het werk.

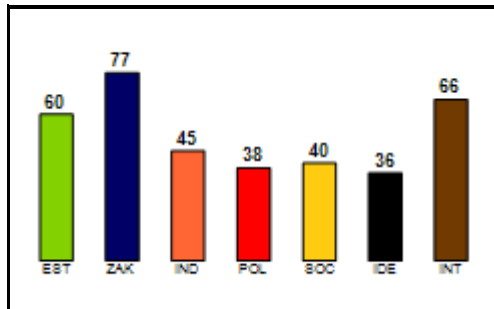
### Uw sterke punten waarde voor de organisatie:

- U kunt goed een brug slaan tussen de behoeftes van mensen met een hogere en met een lagere score op de individualistische drijfveer.
- U kunt zowel goed leiden als volgen.
- U kunt goed en stevig een eigen standpunt innemen maar u kunt ook goed de standpunten van anderen begrijpen en ondersteunen.
- U kunt naar een situatie kijken door de ogen van mensen met een hogere en met een lagere score op de individualistische drijfveer.
- U bent flexibel, veelzijdig en gemakkelijk in de omgang.

### Sleutels tot management en motivatie:

- Uw score is een indicatie dat u iemand bent met een grote mate aan sociale flexibiliteit. U kunt gemakkelijk een leiderschapsrol vervullen, maar u kunt ook gemakkelijk een actieve bijdrage als teamlid leveren.
- U kunt goed opschieten met veel verschillende soorten mensen en u staat niet direct afkeurend tegenover mensen die soms wat extreme standpunten innemen.
- U bent vaak de stabiele factor binnen een team.
- Uw score op de individualistische drijfveer komt overeen met die van een typische business professional.
- U bent in staat om een goed afgewogen mening te geven bij aan mensen gerelateerde vraagstukken binnen een organisatie.

## Uw score op de Individualistische drijfveer (vervolg)



**De Individualistische drijfveer:** Individualistisch gedreven mensen hechten sterk aan een eigen unieke identiteit en aan vrijheid. Ze worden graag door anderen als onafhankelijk gezien en willen zich onderscheiden van anderen. Ze willen graag veel tijd en ruimte krijgen om zich vrij te kunnen uiten en hun werk naar eigen inzicht te kunnen invullen.

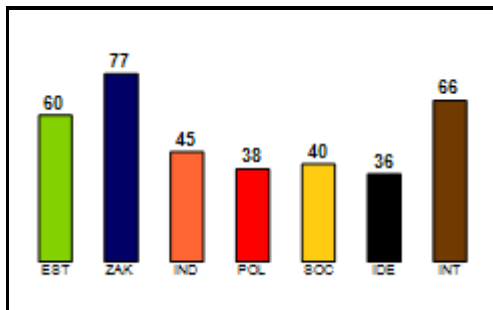
### Uw trainings- en leerstijl:

- U stelt zichzelf meestal flexibel op als deelnemer aan een training of in een trainingsprogramma.
- U houdt zowel van zelfstandig en individueel leren als van leren in teamverband.
- Gezien uw score op deze drijfveer draagt u als deelnemer waarschijnlijk actief bij aan een goede sfeer tijdens een training.
- Aangezien u gemiddeld scoort op de individuele drijfveer moet u ook goed kijken naar uw trainings- en leerstijlinzichten bij de anderen drijfveren.

### Persoonlijke aandachtspunten:

- U zou nog wat vaker een duidelijker standpunt kunnen innemen zonder dat u hierbij direct partij voor anderen kiest.
- Kijk ook eens naar uw scores op de anderen drijfveren om voor uzelf te bepalen hoe belangrijk de individualistische drijfveer voor u is.
- Geef mensen die hoger op de individualistische drijfveer scoren wat ruimte om zich te kunnen uiten.
- Zorg er voor dat u mensen die hoger of lager op de individualistische drijfveer scoren niet te kritisch benadert. Alle scores staan voor een unieke en eigen bijdrage.

## Uw score op de Politieke drijfveer



**De Politieke drijfveer:** Politiek gedreven mensen streven ernaar om controle en invloed uit te kunnen oefenen op hun eigen lot en dat van anderen. Ze hechten belang aan status en macht. Mensen met een hoge score op deze drijfveer zijn competitief ingesteld en geven graag leiding aan andere mensen. Ze worden graag gezien als leider en willen invloed hebben op hun omgeving en hun succes.

### Algemene kenmerken:

- Uw score op de politieke drijfveer komt overeen met de score van een typische professional.
- U wordt door anderen vaak ervaren als een stabiliserende factor binnen het team.
- U hebt het vermogen om op gepaste wijze met de invloed en de macht van een leiderschapsrol om te gaan.
- U bent flexibel als het gaat om het leiden van een team of het ondersteunen van een team.
- U kunt goed een acceptabele middenweg vinden als er tegengestelde belangen in het spel zijn.

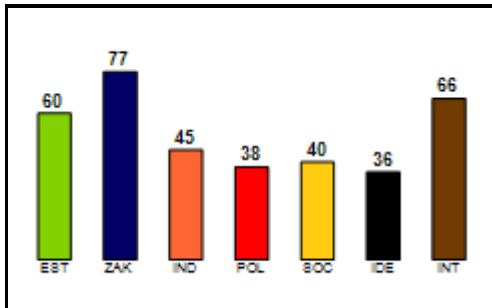
### Uw sterke punten waarde voor de organisatie:

- U bent flexibel en u kunt afhankelijk van de situatie zowel ondersteunende als leidinggevende rollen vervullen.
- U bent een stabiliserende factor binnen het team.
- U hebt begrip voor zowel de behoeftes van collega's met een hogere als met een lagere score op de politieke drijfveer.
- U wordt anderen binnen uw team niet als te dominant of te afwachtend gezien bij het werken aan gemeenschappelijke projecten en doelen.
- U respecteert de rol van een (project)leider maar u draagt als het nodig is wel suggesties aan voor veranderingen of verbeteringen.

### Sleutels tot management en motivatie:

- Vergeet niet dat u vaak een stabiliserende factor bent omdat u anderen zowel goed kunt controleren als ondersteunen bij het werken aan moeilijke en complexe opdrachten.
- Uw gemiddelde score op de politieke drijfveer komt overeen met de score van een typische business professional.
- Met uw input aan het team draagt u vaak bij aan het vinden van goede oplossingen voor werkgerelateerde issues.
- Kijk ook goed naar de inzichten die u leest bij de drijfveren waarop u hoger of lager scoort dan op de politieke drijfveer. Deze geven u een completer en beter inzicht in wat u motiveert.

## Uw score op de Politieke drijfveer (vervolg)



**De Politieke drijfveer:** Politiek gedreven mensen streven ernaar om controle en invloed uit te kunnen oefenen op hun eigen lot en dat van anderen. Ze hechten belang aan status en macht. Mensen met een hoge score op deze drijfveer zijn competitief ingesteld en geven graag leiding aan andere mensen. Ze worden graag gezien als leider en willen invloed hebben op hun omgeving en hun succes.

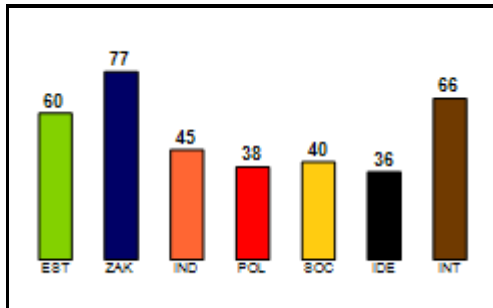
### Uw trainings- en leerstijl:

- Uw score komt overeen met die van mensen die positief staan tegenover een grote verscheidenheid aan trainingsactiviteiten.
- U reageert flexibel op zowel samenwerkingsgerichte als op meer competitieve teamactiviteiten.
- U scoort als iemand die actief meedoet in een training zonder de training te willen domineren.
- U hebt het vermogen om zowel een trainingsactiviteit te leiden als ook te volgen of te ondersteunen.

### Persoonlijke aandachtspunten:

- U kunt soms nog wat sneller en duidelijker een ondersteunende of een leidende rol voor uzelf pakken.
- Als niemand binnen een team de leiderschapspositie oppakt dan kunt u nog wat duidelijker uw mening geven bij het vinden van oplossingen voor moeilijke problemen.
- U moet ook goed kijken naar de persoonlijke aandachtspunten bij de anderen drijfveren omdat u slechts gemiddeld scoort op de politieke drijfveer.

## Uw score op de Sociale drijfveer



**De Sociale drijfveer:** Sociaal gedreven mensen zijn bereid om andere mensen oprecht te helpen zonder dat zij hiervoor direct iets terug verwachten. Zij stellen hun tijd, middelen en energie ter beschikking aan anderen. In hun werk staan menselijke relaties centraal.

### Algemene kenmerken:

- Uw score komt overeen met de gemiddelde score van mensen die werkzaam zijn in een zakelijke omgeving.
- U kunt goed bemiddelen tussen de gevers en de nemers binnen een team of een organisatie.
- U kunt zich verplaatsen in de gezichtspunten van mensen die zowel hoger als lager scores op de sociale drijfveer.
- U weet een goede balans aan te brengen tussen uw eigen behoeften en die van anderen.
- U voelt goed aan wanneer u anderen kunt helpen en wanneer u 'nee' moet zeggen.

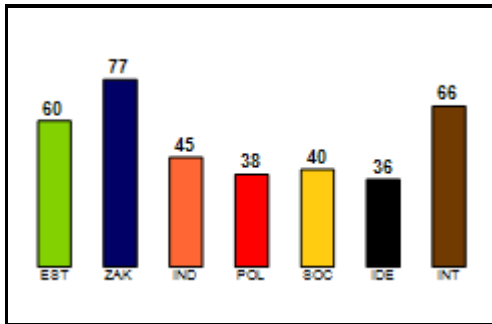
### Uw sterke punten waarde voor de organisatie:

- U bent goed in het helpen van anderen zonder dat u direct alles van hen overneemt.
- U bent realistisch en praktisch bij het helpen van anderen om zichzelf te helpen.
- U kunt anderen helpen zonder uw eigen belangen en prioriteiten uit het oog te verliezen.
- U bent altijd bereid om anderen te helpen indien nodig.
- U vindt het belangrijk om anderen te kunnen helpen.

### Sleutels tot management en motivatie:

- U bent praktisch bij het helpen van anderen en het bereiken van doelen.
- U brengt een gezonde balans aan tussen uzelf helpen en anderen helpen.
- U bent zowel bereid om te geven als ook te nemen in de interactie met anderen.
- Uw waardering voor andere mensen is typisch en gemiddeld voor een werkomgeving.
- U kunt meestal goed beoordelen wanneer u zelf een beslissing moet nemen of wanneer u anderen bij een beslissing moet betrekken.

## Uw score op de Sociale drijfveer (vervolg)



**De Sociale drijfveer:** Sociaal gedreven mensen zijn bereid om andere mensen oprecht te helpen zonder dat zij hiervoor direct iets terug verwachten. Zij stellen hun tijd, middelen en energie ter beschikking aan anderen. In hun werk staan menselijke relaties centraal.

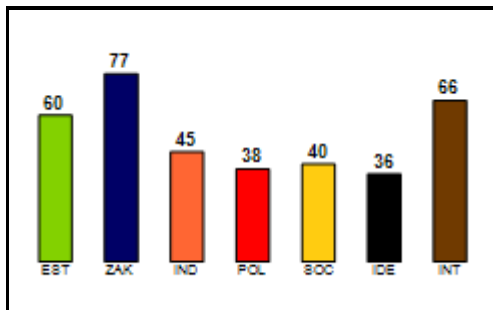
### Uw trainings- en leerstijl:

- Bij het leren wordt u meer gemotiveerd door de drijfveren waarop u (nog) hoger scoort.
- U leert zowel gemakkelijk zelfstandig als in teamverband.
- U houdt van leren waarbij zowel de nadruk ligt op uw eigen persoonlijke ontwikkeling als op sociale aspecten.
- Uw opstelling richting trainers is positief en ondersteunend.

### Persoonlijke aandachtspunten:

- Door meer te werken vanuit de drijfveren waarop u hoger in deze analyse scoort, gaat u uw werk met nog meer passie en drive doen.
- U zou er voordeel bij kunnen als u wat vaker zelf het initiatief neemt in plaats van te wachten op anderen.
- U moet zich er soms nog wat meer van bewust zijn dat anderen helpen soms praktisch is en ook meer oplevert.
- Respecteer het feit dat niet iedereen even geïnteresseerd is in het begrijpen of het helpen van anderen.

## Uw score op de Ideële drijfveer



**De Ideële drijfveer:** Ideëel gedreven mensen streven ernaar om hun leven te leiden volgens bepaalde principes, richtlijnen of systemen. Waarbij ze een duidelijke voorkeur geven aan orde, routine en structuur. Ze ontleneren zekerheid en houvast aan deze normen, principes, richtlijnen, structuren en routines.

### Algemene kenmerken:

- U bent meestal evenwichtig en betrouwbaar.
- U hebt een gemiddelde score op de traditionele drijfveer.
- U hebt een goed oog voor de details maar u blijft ook steeds de grote lijnen zien.
- U kunt zowel goed omgaan met de vrije geesten en denkers binnen een groep als met de meer traditioneel ingestelde mensen.
- U accepteert autoriteit, maar u behoort niet tot de categorie blinde volgers.

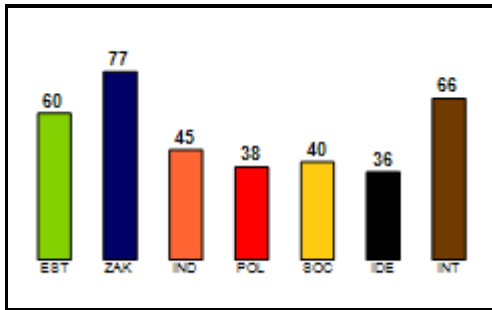
### Uw sterke punten waarde voor de organisatie:

- U kunt vaak een brug slaan tussen degenen die voor veranderingen zijn en degenen die alles bij het bestaande willen houden.
- U kunt goed orde en structuur aanbrengen als dit nodig is.
- U kunt ook zonder orde en structuur goed uw werk doen.
- U bent vaak de stabiele factor binnen een team.
- U voelt goed aan wanneer de regels volgen belangrijk is en wanneer er van de regels afgeweken kan of moet worden.

### Sleutels tot management en motivatie:

- U helpt graag bij het stap-voor-stap aanbrengen van structuur in een chaotische situatie.
- U kunt goed bemiddelen tussen mensen die veranderingen willen en mensen die alles bij het oude willen houden.
- U draagt graag bij aan het vaststellen van evenwichtige en afgewogen regels, richtlijnen en beleid.
- U draagt graag bij aan een stabiele werkomgeving.
- U kunt een waardevolle kracht zijn in een omgeving met veel routinematig werk.

## Uw score op de Ideële drijfveer (vervolg)



**De Ideële drijfveer:** Traditioneel gedreven mensen streven ernaar om hun leven te leiden volgens bepaalde principes, richtlijnen of systemen. Waarbij ze een duidelijke voorkeur geven aan orde, routine en structuur. Ze ontleneren zekerheid en houvast aan deze normen, principes, richtlijnen, structuren en routines.

### Uw trainings- en leerstijl:

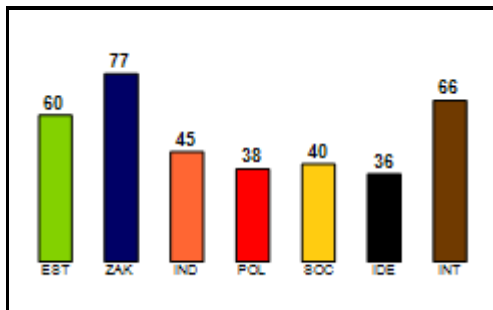
- U staat open voor een creatieve en flexibele aanpak bij het leren.
- U leert bij voorkeur volgens een vast schema en binnen een bewezen trainingsprogramma.
- U ondersteunt nieuwe trainingsinitiatieven meestal van harte.

### Persoonlijke aandachtspunten:

- U kunt nog wat vaker actief uw mening geven in discussies over de richting of een planning.
- U kunt soms nog wat steviger een standpunt innemen als er sterk afwijkende meningen binnen een team bestaan.



## Uw score op de Intellectuele drijfveer



**De Intellectuele drijfveer:** Intellectueel gedreven mensen hebben de behoefte om te begrijpen, kennis te vergaren of de “waarheid” te ontdekken. Continu leren en kennis opdoen zijn voor hen vaak doelen op zich. Rationeel denken, redeneren en problemen oplossen zijn belangrijk bij deze drijfveer.

### Algemene kenmerken:

- U bent cognitief zeer sterk en u gaat graag op zoek naar de diepere betekenis van zaken.
- U gaat graag naar vakinhoudelijke events zodat u steeds op de hoogte blijft van de laatste trends en ontwikkelingen binnen uw vakgebied.
- U neemt graag wat risico's bij het leren van iets nieuws.
- Bij de invulling van uw rol gaat u graag vernieuwend en vooruitstrevend aan de slag.
- Anderen kunnen u zien als een echte intellectueel.

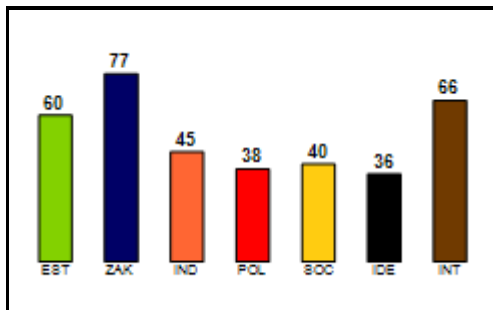
### Uw sterke punten waarde voor de organisatie:

- U beschikt over sterk ontwikkelde analytische vaardigheden.
- U beschikt over een brede kennis en u benadert nieuwe onderwerpen of problemen steeds met een open mindset.
- U bent breed geïnteresseerd en u kunt over de meeste onderwerpen meepraten.
- Wanneer interne of externe mensen een specifieke vraag hebben kunt u snel en creatief met een antwoord komen.
- U benadert problemen op een logische en systematische wijze en u analyseert geduldig alle mogelijke oplossingen.

### Sleutels tot management en motivatie:

- Realiseer dat u iemand bent die, ondanks al uw kennis, nooit genoeg geleerd heeft.
- Onderzoek mogelijkheden om te doceren, te trainen of verder te leren.
- U hebt er geen problemen mee als een bonus of een incentive wordt uitgekeerd in de vorm van een tegoed voor het volgen van trainingen of events.
- U wilt zich steeds kunnen verdiepen in nieuwe en kennisintensieve onderwerpen en vervolgens wat met de opgedane kennis kunnen doen.
- Trainingen, cursussen en events: ga er naar toe en leer!

## Uw score op Intellectuele drijfveer (vervolg)



**De Intellectuele drijfveer:** De behoefte om te begrijpen, kennis te vergaren of “de waarheid” te ontdekken. Deze drijfveren ontstaat ook vaak uit de behoefte om kennis te vergaren omwille van de kennis zelf. Rationeel denken, redeneren en problemen oplossen zijn belangrijk bij deze drijfveer.

### Uw trainings- en leerstijl:

- U scoort als iemand die waarschijnlijk al veel tijd en energie investeert in uw eigen persoonlijke ontwikkeling.
- U houdt van veel en afwisselend leren en u staat altijd open voor nieuwe vormen van leren.
- U bereidt zich altijd goed voor op een training en u doet eventuele leeropdrachten altijd zorgvuldig en accuraat.
- U bent altijd actief betrokken bij het leren, zowel binnen als buiten het werk.

### Persoonlijke aandachtspunten:

- U kunt de neiging hebben om bij sommige projecten een afwachtende houding aan te nemen omdat u verwacht dat er nog nuttige informatie aan zit te komen.
- U moet soms wat meer de tijd te nemen om dat wat u geleerd hebt ook in de praktijk toe te passen.
- U scoort als mensen die soms baat kunnen hebben bij coaching op het gebied van timemanagement.
- U kunt nog een beter evenwicht aanbrengen tussen uw verlangen om nieuwe dingen te leren en de dagelijkse realiteit waarin het draait om de praktische toepassing van uw kennis.
- U hebt soms de neiging om wat arrogant en afstandelijk over te komen op mensen die niet net zo sterk intellectueel gedreven zijn als u.

## Uw leerpunten en actieplan

Gebruik de vragen op deze pagina om na te gaan welke drijfveren goed aansluiten bij je huidige werksituatie en welke niet. Onderzoek verder wat je eventueel zou willen veranderen om nog beter je drijfveren en werk op elkaar af te stemmen.

**Opdracht:** Bekijk welke drijfveren uit uw drijfveren analyse het sterkst gelden voor u (d.w.z. welke het hoogste zijn en het hoogst boven de norm liggen). Noteer de top twee in de ruimte hieronder bij drijfveer 1 en drijfveer 2 en vermeld hoe goed je huidige rol(len) en functie(s) aansluiten bij deze drijfveren (d.w.z. in welke mate liggen je dagelijkse werkzaamheden in het verlengde van je drijfveren en passie).

		Aansluiting				
		Slecht			Goed	
Motivator #1:	_____	1	2	3	4	5
Motivator #2:	_____	1	2	3	4	5

**Legenda:**

2-4 = Slecht	8-9 = Goed
4-5 = Matig	10 = Uitstekend
6-7 = Gemiddeld	

**Je Score**

Door je werkomgeving meer in overeenstemming te brengen met je drijfveren kun je meer inspiratie en passie ervaren bij je dagelijks werk.

Drijfveer 1: Welke dingen kun je aanpassen in je huidige werkomgeving om ervoor te zorgen dat je werk meer in overeenstemming is met je drijfveren?

---



---



---

Drijfveer 2: Welke dingen kun je aanpassen in je huidige werkomgeving om ervoor te zorgen dat je werk meer in overeenstemming is met je drijfveren?

---



---



---

